

Duurzaamheidsverslag 2025

Antea Group Belgium

Antea Group

Understanding Today.
Improving Tomorrow.

Inhoud

1	Voorwoord CEO	3
----------	----------------------	----------

2	Introductie	4
----------	--------------------	----------

3	Over Antea Group	5
----------	-------------------------	----------

3.1. Historiek	5
3.2. Kerncijfers	6
3.3. Certificaten, keurmerken & erkenningen	7
3.4. Onze transitiedomeinen	8

4	Strategie en businessmodel	10
----------	-----------------------------------	-----------

4.1. Waardeketen	10
4.2. Traject 2030: onze strategische koers naar een duurzame toekomst	11
4.3. Dubbele materialiteitsanalyse	13

5	Duurzaamheid intern	15
----------	----------------------------	-----------

5.1. Klimaatverandering	15
5.2. Afval en circulaire economie	17
5.3. Personeelsbeleid	19
5.4. Maatschappelijke betrokkenheid	25
5.5. Governance en ethiek	28

6	Duurzaamheid in projecten	31
----------	----------------------------------	-----------

6.1. Klimaatverandering	31
6.2. Verontreiniging	34
6.3. Water en mariene hulpbronnen	35
6.4. Biodiversiteit	36
6.5. Multidisciplinaire samenwerkingen	38

7	Slotwoord	39
----------	------------------	-----------

1. Voorwoord CEO

Er zijn momenten waarop je voelt dat de wereld verandert. We zien het in de toenemende druk op onze ruimte, in de gevolgen van klimaatverandering, in de energietransitie en in de groeiende verwachting dat bedrijven niet alleen economische waarde creëren, maar ook maatschappelijke waarde. Voor Antea Group is dit de realiteit waarin we elke dag werken.

Toen ik meer dan tien jaar geleden CEO werd, wist ik dat onze sector voor grote uitdagingen stond. Vandaag zie ik hoe die uitdagingen steeds concreter worden. Tegelijk zie ik duidelijke fenomenen zich aftekenen: de enorme kracht van samenwerking, expertise en innovatie om positieve verandering mogelijk te maken. Elke dag opnieuw zetten onze medewerkers hun kennis in om klanten te helpen bouwen aan een leefbare, veilige en duurzame omgeving.

Dat doen we niet alleen via de projecten die we realiseren. Ook als organisatie nemen we onze verantwoordelijkheid. We kijken kritisch naar onze eigen impact, maken bewuste keuzes en leggen de lat steeds hoger. Niet omdat het moet, maar omdat we ervan overtuigd zijn dat duurzame vooruitgang begint bij de bereidheid om zelf stappen te zetten.

Onze ambitie is dan ook helder: **Understanding Today. Improving Tomorrow.** Ze weerspiegelt hoe we naar de wereld kijken. Eerst begrijpen wat er speelt, vervolgens kennis, expertise en innovatie inzetten om het verschil te maken. Voor onze klanten, voor de samenleving en voor de generaties die na ons komen.

Dit duurzaamheidsverslag brengt dat verhaal in beeld. Het toont waar we vandaag staan, welke stappen we hebben gezet en waar we verder willen groeien. Onderweg ontmoeten we uitdagingen én kansen, leren we bij en blijven we vooruitgaan. Zo bouwen we, stap voor stap, mee aan een klimaatbestendige en duurzame toekomst. Ik nodig jullie uit om mee op die reis te gaan.

Veel leesplezier,

Jan Parys

CEO Antea Group Belgium



2. Introductie

Met dit duurzaamheidsverslag 2025 geven we inzicht in onze ESG-prestaties (*Environmental, Social & Governance*), de vooruitgang die we hebben geboekt en de belangrijkste uitdagingen en kansen die voor ons liggen. Tegelijk tonen we hoe duurzaamheid verankerd is in onze maatschappelijke opdracht en dagelijkse werking.

Als advies- en ingenieurbureau draagt Antea Group Belgium met expertise in milieu, water, infrastructuur, ruimte en energie bij aan een leefbare, klimaatbestendige en duurzame samenleving. We ondersteunen overheden, bedrijven en organisaties bij het uitwerken van toekomstgerichte en geïntegreerde oplossingen die

inspelen op de maatschappelijke transitie van vandaag en morgen.

Voor deze rapportering volgen we de *Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs* (VSME), ontwikkeld door EFRAG. Deze vrijwillige rapporteringsstandaard biedt een toegankelijk kader om duurzaamheidsinformatie op een gestructureerde, transparante en vergelijkbare manier te rapporteren.

Antea Group Belgium kiest daarbij bewust voor een **VSME+-aanpak**. Naast de basismodule van de VSME integreren we een dubbele materialiteitsanalyse.

Zo focussen we onze rapportering op de duurzaamheidsaspecten die de grootste impact hebben op mens, milieu en samenleving én op de kansen en risico's die het meest relevant zijn voor onze organisatie. Op die manier geven we een zo getrouw mogelijk beeld van de thema's die voor Antea Group Belgium en haar stakeholders het belangrijkst zijn.

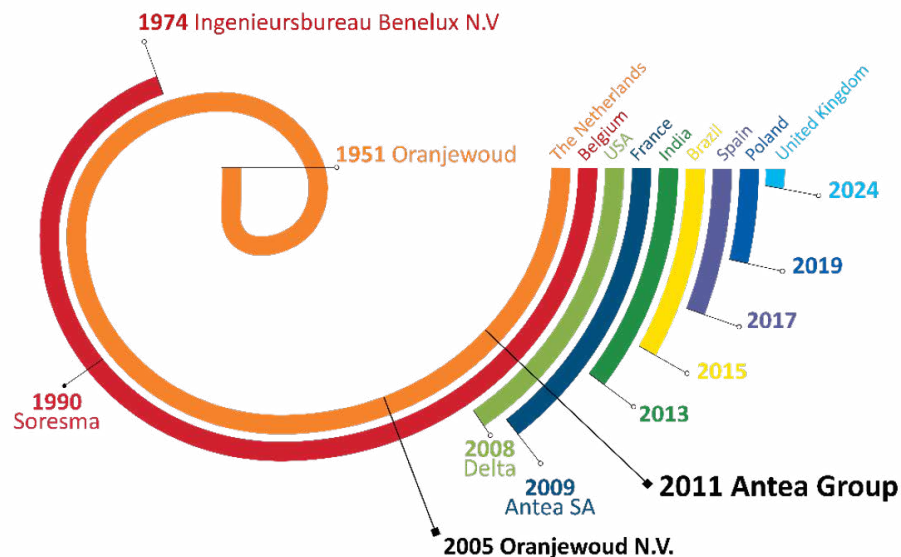
Dit verslag biedt niet alleen een overzicht van onze huidige prestaties, maar dient ook als kompas voor de verdere uitwerking en opvolging van onze duurzaamheidsambities in de komende jaren.



3. Over Antea Group

3.1. Historiek

De geschiedenis van Antea Group Belgium gaat terug tot de jaren '70. Wat begon als Ingenieursbureau Benelux N.V. (1974) met een sterke focus op pragmatisch en deskundig bodemadvies, groeide uit tot een multidisciplinair advies- en ingenieursbureau. Een belangrijke mijlpaal volgde in 1990 met de naamswijziging naar Soresma. Dankzij een combinatie van organische groei en strategische overnames werd de expertise de voorbije decennia voortdurend uitgebreid. In 2011 wijzigden we onze bedrijfsbenaming naar Antea Group Belgium als onderdeel van Antea Group, waarmee naast aanwezigheid in België ook onze **internationale verankerung** verder werd versterkt.



Vandaag werken we met zo'n **300 experts** vanuit kantoren in Antwerpen, Gent, Hasselt, Leuven en Namen, aangevuld met een aanvullende telewerkcultuur. Wereldwijd telt Antea Group meer dan **3.500 medewerkers** verspreid over Europa, Noord- en Zuid-Amerika, Afrika en Azië. Als medeoprichter en partner van de Inogen Alliance combineren we lokale verankerung met internationale slagkracht. Zo ondersteunen we in Antea Group Belgium overheden, bedrijven en industrie al meer dan 50 jaar als gidsende partner bij hun uitdagingen van vandaag en morgen.



Hoofdzetel Antwerpen
Kantoor Gent
Kantoor Leuven
Kantoor Hasselt
Kantoor Namur

Roderveldlaan 1, 2600 Antwerpen
Buchtenstraat 9, 9051 Gent
Tiensevest 132, 3000 Leuven
Kempische Steenweg 293, 3500 Hasselt
Route de Hannut 55, 5004 Namur

3.2. Kerncijfers

VSME B.1. Kerncijfers Antea Group

NACE 71121: Activiteiten van ingenieurs en aanverwante technische adviseurs, exclusief landmeterexperts	Omzet 2025 €39.143.690 Balanstotaal 2025 €35.656.906
Totaal aantal vaste werknemers 2025 235,3 VTE Totaal aantal tijdelijke werknemers 2025 (Interim + freelance) 19,4 VTE M 147,5 VTE V 107,2 VTE X 0 VTE	Carbon footprint scope 1 + 2 376 tCO₂e Scope 1 291 tCO₂e Scope 2 85 tCO₂e

Deze cijfers zijn gebaseerd op de situatie op 31/12/2025 en worden uitgedrukt in FTE (Fulltime equivalent)

3.3. Certificaten, keurmerken & erkenningen

VSME B.1. Duurzaamheidscertificaties en labels

Antea Group zet hard in op een kwalitatieve dienstverlening. Daarom investeren we niet alleen in de kennis en expertise van onze mensen, maar ook in het behalen van relevante certificaten, keurmerken en erkenningen in hun vakgebied. Op die manier ben je altijd verzekerd van een deskundige en professionele aanpak voor elk project.

België

- Preventieadviseurs en veiligheidscoördinatoren A en B
- Tracimat deskundige sloopopvolgingsplannen infrastructuur en gebouwen

Vlaanderen

- Erkend bodemsaneringsdeskundige type II
- Erkend grondwatermodelleerder
- Erkend stortplaatsdeskundige
- Erkende MER-deskundigen in verscheidene disciplines
- Erkende milieucoördinatoren
- Erkende ruimtelijk planners
- Milieudeskundige in de discipline houders voor gassen of gevaarlijke stoffen
- VR-deskundige

Wallonië

- Auteur agréé d'études d'incidences sur l'environnement : Catégorie 5 : Processus industriel de transformation de matières
- Expert agréé en gestion des sols pollués

Brussel

- Erkend auteur van milieueffectenstudies
- Erkend bodemverontreinigingsdeskundige
- Energiedeskundige (gemengde) energie-audits

We zetten ons engagement extra kracht bij door te investeren in erkende managementsystemen en certificeringen die ons helpen onze kwaliteit, veiligheid, informatiebeveiliging en duurzaamheid continu te verbeteren:

ISO 9001

Kwaliteitsmanagementsysteem

ISO 27001 (in voorbereiding)

Informatiebeveiligingssysteem

CO₂-prestatieladder

Bewust en actief verminderen van onze CO₂-voetafdruk

VOKA Charter Duurzaam Ondernemen

Erkentelijkheid van duurzaam ondernemingsbeleid

UNITAR SDG Champion

Actieve bijdrage aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde naties. SDG Ambassador (in voorbereiding)

Green Deal

We ondertekenden verschillende Green Deals in Vlaanderen: Duurzame mobiliteit, Klimaatbestendig ontwerp en Meer ruimte voor groen, water en biodiversiteit



3.4. Onze transitiedomeinen

Klimaatverandering, schaarser wordende grondstoffen, groeiende steden, een stijgende energievraag en druk op water- en bodemsystemen vragen om een fundamentele transitie van de systemen waarop onze samenleving draait. Daarom focussen we bij Antea Group onze expertise op vier transitiedomeinen: strategische werkvelden waarin de nood aan verandering het grootst is en waar wij dagelijks bijdragen aan duurzame vooruitgang.

Leefbare steden

Steden blijven groeien. Tegelijk nemen de uitdagingen rond mobiliteit, klimaatadaptatie, woningbouw en leefkwaliteit toe. De stad van morgen moet niet alleen efficiënt zijn, maar ook gezond, toegankelijk en aangenaam om in te wonen, werken en ontspannen.

Daarom werken we aan compacte en multifunctionele stadsontwikkeling, duurzame mobiliteit, vergroening van de publieke ruimte, klimaatadaptieve infrastructuur en de herontwikkeling van *brownfields*. Ook rioleringsprojecten, gezonde gebouwen en datagedreven stadsbeheer maken deel uit van deze transitie. We brengen overheden, bewoners, bedrijven en andere stakeholders samen om complexe stadsontwikkelingsprojecten tot een gedragen succes te maken.

Slimme energiesystemen

De groei van hernieuwbare energie, elektrificatie en een stijgende energievraag zet het klassieke energiesysteem onder druk. Daarom werken we aan slimme, flexibele en geïntegreerde energiesystemen. Antea Group ondersteunt de ontwikkeling van energie-infrastructuur, transportnetwerken, energieopslag en innovatieve oplossingen zoals waterstof en restwarmte.

Daarnaast zetten we in op de integratie van mobiliteit, industrie, gebouwen en warmtevoorziening. Ook energiedelen, vraagsturing en nieuwe marktmodellen zijn essentieel. Want de energietransitie draait niet alleen om technologie, maar ook om samenwerking, beleid en nieuwe vormen van waardecreatie.



Veerkrachtige havens en industrie

Havens en industrie zijn belangrijke motoren van onze economie, maar staan voor grote uitdagingen op het vlak van klimaat, energie, grondstoffen en maatschappelijke verwachtingen. Een duurzame transitie is daarbij essentieel. Antea Group ondersteunt havens, industrieclusters en logistieke knooppunten met strategische visievorming, infrastructuurontwikkeling, circulaire bedrijventerreinen, duurzame logistiek en energieoplossingen.

Daarbij combineren we expertise in klimaatadaptatie, digitalisering, waterbeheer, mobiliteit en energie. Ook stakeholdermanagement en maatschappelijke inbedding zijn cruciaal om projecten succesvol en toekomstbestendig te maken.

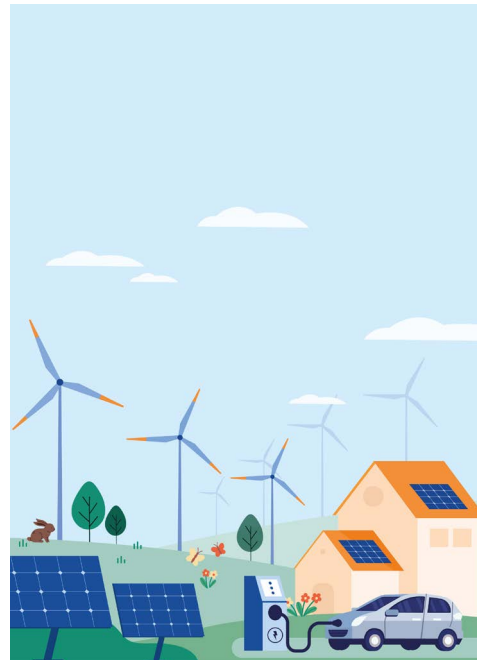
Klimaatrobuuste bodem- en watersystemen

Water en bodem vormen de basis van onze leefomgeving. Toch staan beide systemen steeds meer onder druk door droogte, wateroverlast, verzilting, vervuiling en een groeiende vraag naar water. Om deze uitdagingen het hoofd te bieden, werken we aan geïntegreerd bodem- en waterbeheer. Dat betekent inzetten op hergebruik, buffering, infiltratie en slimme monitoring van waterkwaliteit en -kwantiteit. Daarnaast ontwikkelen we natuurgebaseerde oplossingen die onze omgeving beter beschermen tegen droogte en overstromingen.

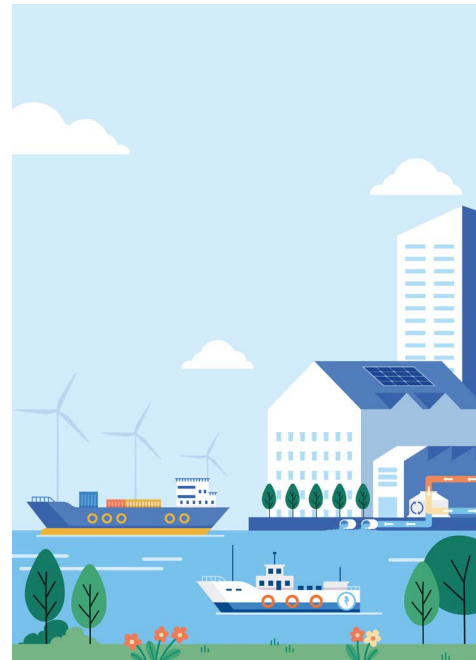
Ook veilig drinkwater, bodemzorg en -sanering, robuuste infrastructuur en innovatieve oplossingen voor actuele uitdagingen zoals PFAS behoren tot onze expertise. Daarbij geloven we sterk in samenwerking tussen overheden, bedrijven, kennisinstellingen en gebruikers.



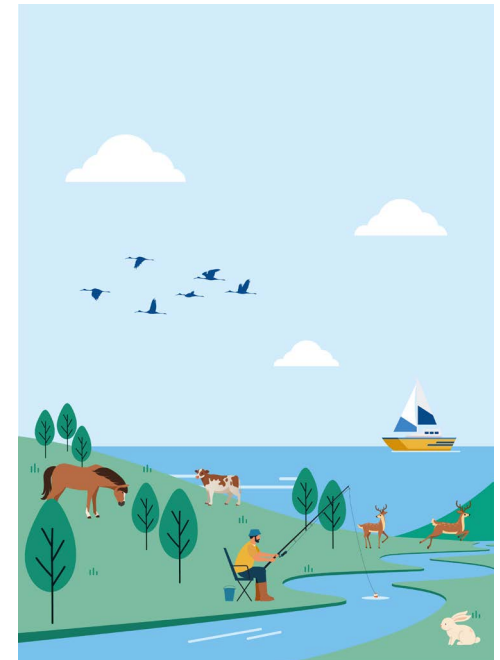
Leefbare steden



Slimme energiesystemen



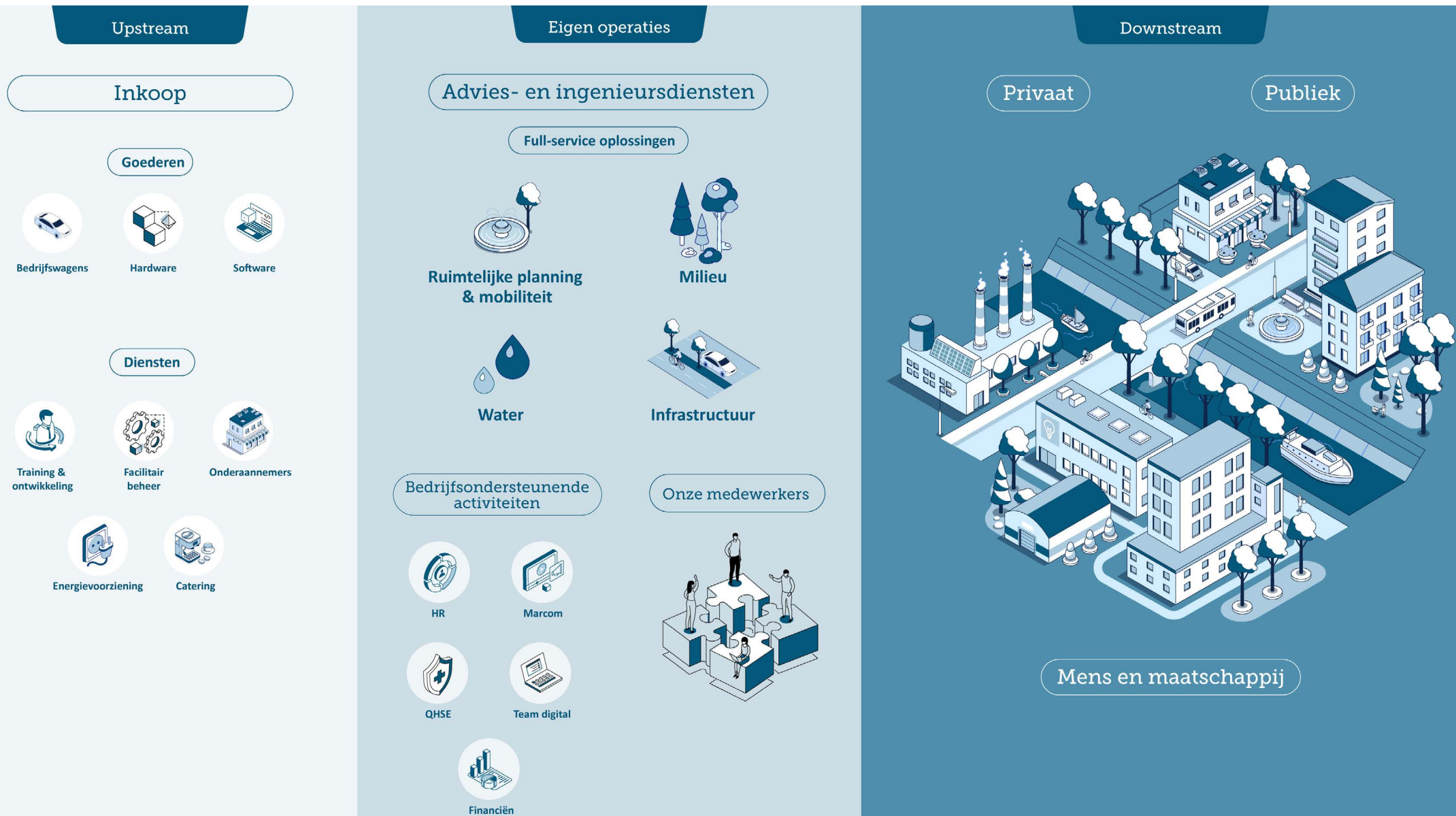
Veerkrachtige havens en industrie



**Klimaatrobuuste bodem-
en watersystemen**

4. Strategie en businessmodel

4.1. Waardeketen



Antea Group Belgium maakt deel uit van een [kennisgedreven waardeketen](#), waarin multidisciplinaire expertise de basis vormt van onze dienstverlening. We begeleiden projecten doorheen hun volledige levenscyclus: van strategisch advies en haalbaarheidsstudies tot ontwerp, vergunningen, projectmanagement en ondersteuning tijdens de uitvoering. Door de nauwe samenwerking tussen onze adviseurs, ingenieurs en ondersteunende diensten ontwikkelen we geïntegreerde oplossingen voor complexe vraagstukken op het vlak van milieu, water, infrastructuur, energie en ruimtelijke ontwikkeling.

Langs de kant van [onze leveranciers](#) (*'upstream'*) werken we samen met een breed netwerk van gespecialiseerde partners, waaronder laboratoria, landmeters, technische experts, softwareleveranciers en kennis- en onderzoeksinstituten. Hun expertise, data, technologieën en diensten versterken de kwaliteit, innovatiekracht en betrouwbaarheid van onze projecten.

Binnen onze eigen organisatie vormen onze medewerkers de belangrijkste schakel in de waardeketen. Hun kennis, betrokkenheid en ondernemerschap bepalen de kwaliteit van onze dienstverlening en de impact die we realiseren voor onze klanten en de samenleving. Daarom investeren we in een veilige en inclusieve werkomgeving, continue professionele ontwikkeling, actieve kennisdeling en een integrale bedrijfscultuur.

Langs de kant van [onze klanten en eindgebruikers](#) (*'downstream'*) werken we voor en samen met zowel publieke als private partners. Met onze studies, ontwerpen en adviezen ondersteunen we beslissingen en investeringen die bijdragen aan klimaatadaptatie, duurzaam waterbeheer, biodiversiteit, circulaire economie, duurzame mobiliteit en een efficiënt gebruik van ruimte en grondstoffen.

Onze impact reikt verder dan onze directe projecten en zakelijke relaties. Samen met kennisinstellingen, sectororganisaties, overheden, aannemers en lokale gemeenschappen dragen we bij aan kennisontwikkeling, innovatie en bredere maatschappelijke systeemverandering. Zo helpen we mee te bouwen aan een duurzame, klimaatbestendige en leefbare omgeving voor huidige en toekomstige generaties.

4.2. Traject 2030: onze strategische koers naar een duurzame toekomst

De maatschappelijke uitdagingen van vandaag vragen om geïntegreerde en toekomstgerichte oplossingen. Klimaatverandering, de energietransitie, digitalisering en een toenemende druk op onze leefomgeving creëren nieuwe verwachtingen voor overheden, bedrijven en adviesorganisaties. Daarom lanceert Antea Group Traject 2030, de strategische koers die vanaf 2026 richting geeft aan onze verdere ontwikkeling en duurzame impact.

Wat is Traject 2030?

Traject 2030 vertrekt vanuit één centrale ambitie: samen bouwen aan een leefbare, klimaatbestendige toekomst. De strategie vormt het kader waarbinnen we onze expertise, investeringen en samenwerkingen inzetten om duurzame waarde te creëren voor klanten, medewerkers en de samenleving.

Traject 2030 bouwt voort op de wereldwijde visie van Antea Group: [Understanding Today. Improving Tomorrow](#). Deze visie weerspiegelt hoe wij naar onze rol in de samenleving kijken. Door actuele uitdagingen grondig te begrijpen en kennis, data en technologie doelgericht in te zetten, willen we bijdragen aan oplossingen die toekomstbestendig zijn. In België vertalen we die ambitie naar een versterkte focus op transitiedomeinen waarin onze expertise een wezenlijk verschil kan maken.

We willen onze impact verder vergroten binnen domeinen zoals:

- slimme en duurzame energiesystemen;
- leefbare en toekomstgerichte steden;
- klimaatrobuuste bodem- en watersystemen;
- verkrachtige havens en industrie.

Binnen deze domeinen streven we ernaar een voortrekkersrol op te nemen en klanten te ondersteunen met geïntegreerde oplossingen die zowel technisch als maatschappelijk waardevol zijn.

Vier strategische pijlers

Traject 2030 wordt gedragen door vier strategische uitgangspunten die richting geven aan onze beslissingen, investeringen en dienstverlening.

1. Verantwoord ondernemen

Duurzaamheid en digitalisering worden structureel geïntegreerd in onze projecten, processen en dienstverlening. Door deze elementen vanaf de start mee te nemen in onze aanpak, willen we bijdragen aan oplossingen die niet alleen efficiënt zijn, maar ook een positieve impact hebben op mens, milieu en samenleving.

2. Impact realiseren in transitiedomeinen

We richten onze expertise steeds sterker op maatschappelijke transities die bepalend zijn voor de toekomst. Door actief bij te dragen aan uitdagingen rond klimaat, energie, water, mobiliteit en ruimtegebruik willen we een tastbare bijdrage leveren aan een duurzamere leefomgeving.

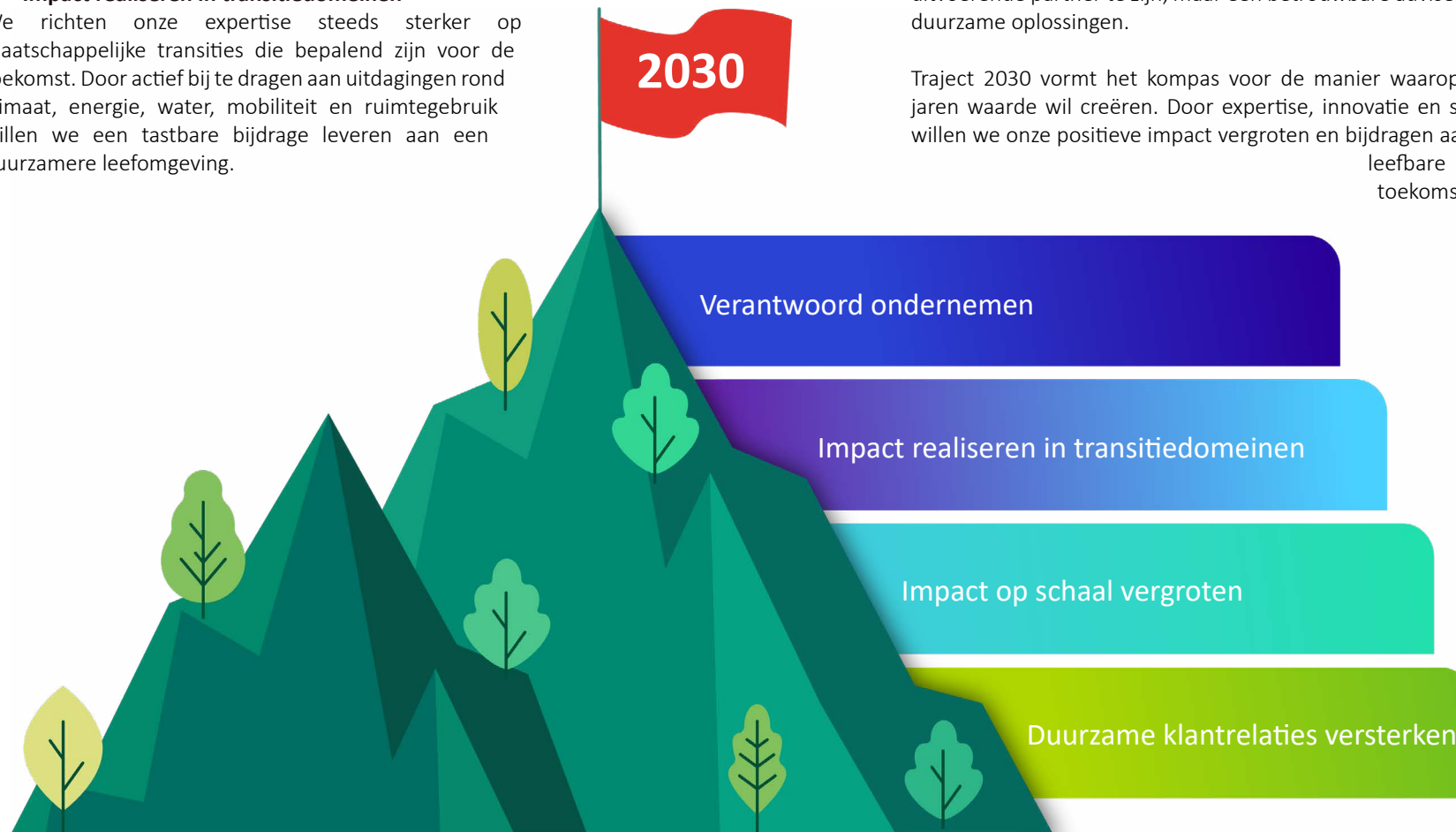
3. Impact op schaal vergroten

Om onze bijdrage aan maatschappelijke uitdagingen te versterken, zetten we in op duurzame groei. Dat betekent investeren in talent, kennisontwikkeling, innovatie en digitale capaciteiten. Een grotere schaal stelt ons in staat om meer projecten met positieve impact te realiseren en onze expertise breder in te zetten.

4. Duurzame klantrelaties versterken

Samenwerking vormt een essentieel onderdeel van Traject 2030. Door duurzame relaties uit te bouwen met klanten en partners willen we hun uitdagingen beter begrijpen en hen begeleiden bij complexe transities. Onze ambitie is om niet alleen een uitvoerende partner te zijn, maar een betrouwbare adviseur die mee richting geeft aan duurzame oplossingen.

Traject 2030 vormt het kompas voor de manier waarop Antea Group de komende jaren waarde wil creëren. Door expertise, innovatie en samenwerking te verbinden, willen we onze positieve impact vergroten en bijdragen aan een klimaatbestendige en leefbare toekomst voor huidige en toekomstige generaties.



4.3. Dubbele materialiteitsanalyse

4.3.1. Wat is dubbele materialiteit?

Om te bepalen welke duurzaamheidsthema's voor Antea Group Belgium het meest relevant zijn, voerden we een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit. Deze analyse vormt de basis van onze duurzaamheidsstrategie en rapportering. Met de DMA bekijken we duurzaamheid vanuit twee invalshoeken. Enerzijds onderzoeken we welke impact onze activiteiten hebben op **mens, milieu en samenleving** (impactmaterialiteit). Anderzijds analyseren we hoe duurzaamheidsontwikkelingen onze organisatie beïnvloeden op het vlak van **risico's en kansen** (financiële materialiteit). Door beide perspectieven samen te brengen, krijgen we een volledig beeld van de thema's die voor Antea Group Belgium het meest relevant zijn.

4.3.2. Proces

We startten de bepaling van onze materiële duurzaamheidsthema's met een brede inventarisatie van mogelijke onderwerpen. Op basis van onze waardeketen, een sectoranalyse en relevante interne documentatie brachten we **potentiële impacts, risico's en opportuniteiten** (IRO's) in kaart. Vervolgens koppelden we deze IRO's aan overkoepelende duurzaamheidsthema's, waarbij de thematische structuur van de *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) als referentiekader diende. Hierbij maakten we ook nog het onderscheid tussen IRO's gekoppeld aan onze interne werking, en IRO's gerelateerd aan de projectwerking.

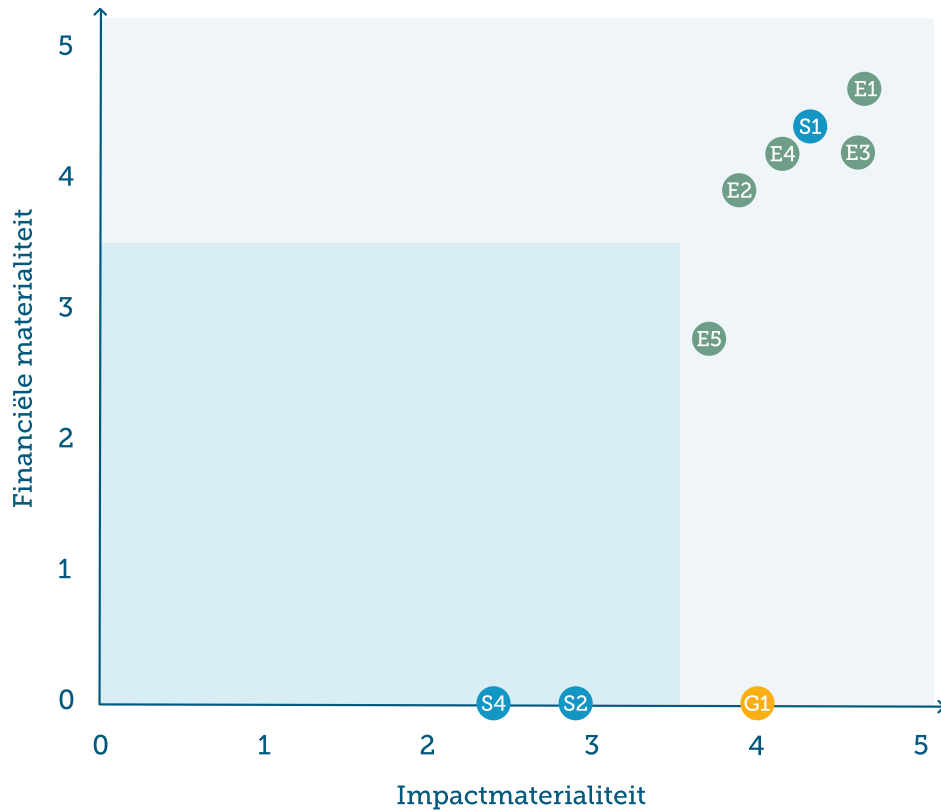
Vanuit deze longlist werkten we stapsgewijs toe naar een gerichte selectie van relevante IRO's. We toetsten en verfijnden de eerste inventaris via een brede bevraging van alle medewerkers. Daarnaast organiseerden we thematische workshops en diepte-interviews met interne experts uit verschillende domeinen, waaronder sales, operations, HR, gezondheid, veiligheid en milieu, en digitalisering. Dankzij deze combinatie van brede betrokkenheid en gerichte verdieping konden we de geïdentificeerde IRO's inhoudelijk verfijnen, onderling vergelijken en prioriteren voor verdere beoordeling binnen de dubbele materialiteitsanalyse.

Bij de beoordeling maakten we een onderscheid tussen impactmaterialiteit en financiële materialiteit. Voor **impactmaterialiteit** keken we naar de ernst van de impact, rekening houdend met de schaal, reikwijdte en herstelbaarheid ervan, evenals de waarschijnlijkheid dat die impact zich voordoet. **Financiële materialiteit** beoordeelden we vanuit de mogelijke risico's en opportuniteiten voor Antea Group Belgium, met aandacht voor zowel de waarschijnlijkheid als de potentiële financiële gevolgen. Om een consistente en transparante evaluatie te garanderen, legden we vooraf duidelijke beoordelingsschalen en drempelwaarden vast.

Een IRO werd als materieel beschouwd wanneer de afgesproken drempelwaarde werd overschreden. In dat geval werd ook dat overkoepelende thema als materieel aangemerkt en opgenomen in het duurzaamheidsverslag. De resultaten van het proces werden finaal gevalideerd met het managementteam en de directie. Zo zorgen we ervoor dat onze rapportering niet alleen methodologisch onderbouwd is, maar ook breed gedragen wordt binnen de organisatie en focust op de duurzaamheidsthema's die voor Antea Group Belgium en haar stakeholders het meest relevant zijn.



4.3.3. Materiële thema's



		Interne werking Materieel?	Projectwerking Materieel?
Klimaatverandering	E1	✓	✓
Verontreiniging	E2	✗	✓
Water en mariene hulpbronnen	E3	✗	✓
Biodiversiteit en ecosystemen	E4	✗	✓
Circulaire economie en afval	E5	✓	✗
Eigen personeel	S1	✓	✗
Personeel in de waardeketen	S2	✗	✗
Consumenten en eindgebruikers	S4	✗	✗
Governance	G1	✓	✗

5. Duurzaamheid intern

VSME B.2. Duurzaamheidsbeleid, maatregelen en toekomstige initiatieven

Duurzaamheid zit verankerd in de manier waarop we werken, beslissingen nemen en waarde creëren. We willen niet alleen duurzame oplossingen realiseren voor onze klanten, maar ook onze eigen impact als organisatie voortdurend verbeteren. Daarbij laten we ons leiden door [de Sustainable Development Goals](#) (SDG's) van de Verenigde Naties. Om onze inspanningen maximaal te richten, focussen we binnen Antea Group Belgium op [zeven kern-SDG's](#) die nauw aansluiten bij onze expertise en maatschappelijke rol.



Via het [Voka Charter Duurzaam Ondernemen](#) (VCDO) zetten we deze zeven ambities om in concrete acties rond de thema's *People, Planet, Prosperity, Peace en Partnership*. De voortgang van deze acties worden jaarlijks opgevolgd en onafhankelijk geëvalueerd. Onze inspanningen van de voorbije jaren werden erkend met de titel van [SDG Champion](#), een bevestiging van de structurele integratie van duurzaamheid in onze bedrijfsvoering.

5.1. Klimaatverandering

Beleid

Het beperken van onze klimaatimpact vormt een belangrijk onderdeel van ons duurzaamheidsbeleid. Al enkele jaren werken we systematisch aan de verlaging van onze CO₂-uitstoot en ons energieverbruik. Daarvoor maken we gebruik van [de CO₂-Prestatieladder](#), een erkend kwaliteitsinstrument beheerd door de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen. Dit certificeringssysteem helpt ons om klimaatdoelstellingen te vertalen naar een concreet actieplan met jaarlijkse evaluaties. Jaarlijks wordt dit proces geauditeerd door Copro.

Op dit moment zijn we gecertificeerd op niveau 3 van Handboek 3.1. We bereiden ons voor op de overstap naar Handboek 4, met drie treden in plaats van de eerdere vijf niveaus. Hier komen we in aanmerking voor trede 1. Een kleine stap op papier, maar een stap die meer vraagt: versie 4.0 legt de nadruk sterker op aantoonbare impact.

Doelstellingen

We willen tegen 2030 de CO₂-uitstoot als gevolg van onze activiteiten verminderen ten opzichte van het basisjaar 2019:

- Scope 1: 80% CO₂-reductie
- Scope 2: 100% CO₂-reductie

Ook willen we tegen 2030 het energieverbruik van de scope 1 activiteiten met 90% reduceren ten opzichte van het basisjaar 2019.

Daarnaast streven we ernaar om tegen 2030 minstens 10% van de korte afstandsvluchten voor zakenreizen te vervangen door treinverplaatsingen.

Maatregelen

Om deze doelstellingen te bereiken, hebben we sinds 2019 verschillende initiatieven genomen om onze CO₂-uitstoot en ons energieverbruik te verlagen. Daarbij lag de focus onder meer op het verbeteren van de energie-efficiëntie van onze kantoren en de verdere elektrificatie van het wagenpark. Deze inspanningen dragen bij aan onze langetermijndoelstellingen voor 2030 en ondersteunen onze ambitie om de uitstoot van onze bedrijfsactiviteiten verder te reduceren.

Een belangrijk onderdeel van ons actieplan is het maximaliseren van **groene stroom die aantoonbaar in België wordt opgewekt**. Groene stroom kan wereldwijd geproduceerd en verhandeld worden, maar binnen de CO₂-Prestatieladder telt uitsluitend stroom die in het land van verbruik wordt opgewekt. Zo vermijden we dubbeltellingen in nationale uitstootcijfers: Europese landen nemen hun volledige binnenlandse productie op in hun CO₂-inventaris, ongeacht waar die stroom uiteindelijk wordt verbruikt. Door bewust te kiezen voor groene Belgische stroom dragen we dus niet alleen bij aan lagere emissies, maar ook aan een correcte en transparante klimaatrapportering.

Dit is onze huidige stand van zaken:

- Namen: sinds oktober 2023 draait het kantoor volledig op 100% groene Belgische stroom
- Hasselt: het aandeel groeide stapsgewijs en bereikt in 2025 eveneens 100%
- Gent: 7% groene Belgische stroom in 2025 (door de zonnepanelen op het dak)
- Alle kantoren samen: in 2025 resulteert dit in 7,5% groene Belgische stroom

Voor onze kantoren in Antwerpen, Gent en Leuven blijven we actief samenwerken met de gebouwbeheerders om ook daar de omschakeling mogelijk te maken.

Wat de **elektrificatie van het wagenpark** betreft, willen we in januari 2029 over 100% elektrische leasewagens te beschikken. Ondertussen is 43% van het wagenpark al elektrisch. De CO₂-reductie die dit nog verder kan opleveren, wordt momenteel ingeschat op 192 tCO₂.

Verder stimuleert Antea Group al geruime tijd het gebruik van deelmobiliteit, onder meer via poolwagens en Cambio-abonnementen. Sinds 2022 wordt ook carpoolen expliciet aangemoedigd bij Antea Group-brede events, bijvoorbeeld door in uitnodigingen of nieuwsberichten te werken met een gedeeld carpoolformulier.

Om uitstoot gelinkt aan aangekochte hardware te beperken, werkt Antea Group enkel met laptops en schermen van Dell. Dell geeft zelf aan dat 90% van hun producten aan het Energy Star label voldoet. De Canon printers die op de kantoren staan voldoen eveneens aan het Energy Star label.

KPI's

Voor het energieverbruik en de geschatte broeikasgasemissies waren op het moment van rapportering nog geen definitieve gegevens over 2025 beschikbaar. Daarom wordt gebruikgemaakt van de meest recente beschikbare gegevens (2024). De dataverzameling wordt verder geoptimaliseerd zodat in toekomstige rapporteringen gegevens uit het verslagjaar zelf kunnen worden opgenomen.

VSME B.3. Totale energieverbruik in MWh

2024	
Elektriciteit	512,9
Hernieuwbaar	32,0
Niet-hernieuwbaar	480,9
Brandstof	871,0
Hernieuwbaar	0,0
Niet-hernieuwbaar	871,0
Totaal	1.383,9

VSME B.3. Geschatte bruto broeikasgas (GHG) emissies in ton CO₂-equivalent (tCO₂e)

	2019 (basisjaar)	2022	2023	2024
Scope 1	466	326	317	291
Locatie-gebaseerde Scope 2	124	113	136	85
Totaal	590	439	433	376

Broeikasgasintensiteit (scope 1 & 2) voor 2024 = 0,0000096 tCO₂e/€

5.2. Afval en circulaire economie

Hardware

Antea Group streeft naar een verantwoord en circulair beheer van IT-materiaal. Om de levensduur van laptops te verlengen, worden toestellen gemiddeld gedurende vijf jaar ingezet alvorens ze worden vervangen. Aan het einde van hun gebruiksperiode worden apparaten die technisch nog bruikbaar zijn, gecontroleerd, geformatteerd en waar nodig hersteld, zodat ze een tweede levenscyclus kunnen krijgen. Medewerkers krijgen de mogelijkheid om deze toestellen voor privégebruik aan te kopen. De opbrengsten hiervan worden integraal geschonken aan een goed doel.

Hardware die niet langer herbruikbaar is, wordt op een verantwoorde wijze gerecycleerd via erkende verwerkers, conform de geldende milieuwetgeving en recyclagenormen. Op die manier worden waardevolle materialen maximaal teruggewonnen en wordt de hoeveelheid elektronisch afval beperkt.

Geschenken, communicatie- en promotiemateriaal

Binnen onze marketing- en communicatiewerking maken we bewuste keuzes om onze ecologische impact te beperken. We vermijden drukwerk waar mogelijk en kiezen zoveel mogelijk voor digitale alternatieven. Wanneer drukwerk toch noodzakelijk is, werken we met beperkte on demand oplagen en gebruiken we uitsluitend gerecycled papier. Voor al ons drukwerk werken we samen met de CO₂-neutrale drukkerij Zwartopwit.

Voor evenementen en beurzen zetten we maximaal in op hergebruik. We kiezen voor tijdloze ontwerpen en duurzame materialen die op verschillende evenementen kunnen worden ingezet. Zo verlengen we de levensduur van banners, vlaggen en werfdoeken en beperken we de nood om telkens nieuw materiaal te maken.

Als het communicatiemateriaal zijn diensten bewezen heeft, geven we het een tweede leven. Oude roll-up banners en werfdoeken worden verzameld en geüpicyclet tot onder meer tote bags of notitieboekjes. Zo vermijden we afval én de noodzaak voor aankoop van nieuwe gadgets.

Dezelfde principes passen we toe bij de keuze van gadgets en (relatie)geschenken. We verkiezen lokale, sociale en nuttige alternatieven, zoals gezonde snacks en dranken van JustBite, ambachtelijke koekjes van Philip's Biscuits, sociaal verantwoorde chocolade van maatwerkbedrijf TWERK en cadeaubonnen van onder meer Kadonation of de bioscoop.

Zo stimuleren we lokaal ondernemerschap en vermijden we onnodige of weinig gebruikte promotieartikelen.

Ook op jobbeurzen kiezen we resoluut voor kwaliteit boven kwantiteit. In plaats van grote hoeveelheden wegwerpgadgets voorzien we een beperkte oplage duurzame en bruikbare geschenken. In 2025 voorzagen we bijvoorbeeld sporthanddoeken als giveaway. Deze worden enkel aangeboden aan studenten die oprechte interesse tonen in onze organisatie en er effectief gebruik van zouden maken. Zo beperken we verspilling en vergroten we de maatschappelijke en praktische waarde van ons promotiemateriaal.

Daarnaast kiezen we ook in onze klantenrelaties voor impactvolle alternatieven. Tijdens de eindejaarsperiode vervangen we het traditionele relatiegeschenk door een donatie aan een goed doel. Klanten kunnen daarbij zelf bepalen aan welke organisatie een bedrag van €20 wordt geschonken, via een selectie van maatschappelijke initiatieven. Zo zetten we een attentie om in concrete maatschappelijke impact en vermijden we onnodige consumptie.



Duurzame evenementen als hefboom voor afvalreductie en circulariteit

Alle evenementen die we organiseren — van vergaderingen en teambuildings tot de jaarvergadering — worden beschouwd als ‘green events’. Daarbij zetten we bewust in op duurzaam materiaalgebruik, het reduceren van afvalstromen en het vermijden van verspilling. Om dit gestructureerd aan te pakken werd een handleiding voor het realiseren van duurzame evenementen opgesteld, die voor elke organisatiestap concrete *must*-, *should*- en *could*-maatregelen aanbiedt.

Van lineair naar circulair: lenen en huren boven aankopen

Voor we nieuw materiaal aanschaffen voor een evenement, bekijken we altijd eerst alternatieven zoals lenen of huren. Dat is een minimale vereiste (*must*) binnen onze aanpak en sluit aan bij het circulariteitsprincipe: maximaal gebruikmaken van bestaande middelen. Daarnaast bieden we programmamateriaal zoveel mogelijk digitaal aan, waardoor we het papierverbruik en de hoeveelheid afval beperken.

Afval sorteren en herbruikbare materialen inzetten

Op elk evenement voorzien we de mogelijkheid om afval te sorteren, met aparte inzamelpunten voor papier en karton, glas, PMD, restafval en groenafval. Daarnaast kiezen we zoveel mogelijk voor herbruikbare bekertjes, borden en bestek en beperken we het gebruik van wegwerp- en andere *single-use* producten. Ook voor decoratie geven we de voorkeur aan herbruikbare of duurzaam geproduceerde alternatieven, zoals (droog) bloemen van een duurzame producent of uit een pluktuin. Bezoekers krijgen bovendien kraantjeswater aangeboden in plaats van flessenwater.



Voedselverspilling tegengaan

Om voedselverspilling te beperken, stemmen we het aantal maaltijden zo nauwkeurig mogelijk af op het verwachte aantal deelnemers. We werken daarbij met inschrijvingen en een annulatiefee. Eventuele overschotten krijgen zoveel mogelijk een tweede bestemming. We moedigen medewerkers aan om resterende maaltijden mee naar huis te nemen en maken afspraken met cateraars over de verwerking van voedseloverschotten, bijvoorbeeld via een ophaalservice die voedsel schenkt aan de voedselbank. Keukenafval en etensresten worden apart gesorteerd. Bij voorkeur werken we samen met leveranciers die een duidelijk beleid hebben voor afvalophaling en voedseloverschotten.

Afval op kantoor

Antea Group Belgium huurt kantoorruimtes in een groter complex. Het afvalbeheer wordt centraal georganiseerd door de verhuurders, waardoor afzonderlijke afvalcijfers per huurder niet beschikbaar zijn.

Ondanks de beperking van ontbrekende meetgegevens zetten we binnen onze eigen invloedssfeer wel maximaal in op afvalpreventie en correcte sortering:

Restafval

Beperkt tot het strikte minimum via gerichte bewustmakingsacties en sorteerinstructies

PMD (plastic, metalen en drankkartons)

Gescheiden inzameling op de verdiepingen via beschikbare PMD-containers

Papier-karton

Gescheiden inzameling, met daarbij een voorkeur voor digitale documenten die bijdraagt aan een lage papierconsumptie bij de bron

GFT (groente-, fruit- en tuinafval)

Gescheiden inzameling via GFT-container om biologisch afbreekbaar afval uit de reststroom te houden

5.3. Personeelsbeleid

5.3.1. Algemeen

VSME B.8. Algemene kenmerken personeelsbestand

2025	
Totaal aantal werknemers	254,7 VTE
Vast contract	235,3 VTE
Tijdelijk contract (Interim + freelance)	19,4 VTE
Totaal aantal werknemers	254,7 VTE
M	147,5 VTE
V	107,2 VTE
X	0 VTE

5.3.2. Gezondheid, veiligheid en welzijn

Beleid

Het globaal preventieplan (GPP) 2025-2030 betreft een vijfjarenplan waarin het beleid welzijn en veiligheid vertaald wordt in acties voor de organisatie. Dit plan heeft tot doel een samenhangend welzijnsbeleid te voeren. Het globaal preventieplan wordt verder uitgesplitst in een jaarlijks actieplan en geeft concreet weer welke elementen van het globaal actieplan dat betreffende jaar prioritair worden uitgevoerd. Na vijf opeenvolgende jaarlijkse actieplannen moet het globaal preventieplan volledig zijn uitgewerkt.

De drie grote doelen van het huidige GPP zijn:

- De integratie (en/of update) van veiligheid en welzijn in bestaande processen
- Inzet op betrokkenheid/bewustzijn van werknemers bij veiligheid en welzijn
- Het verhogen van “welzijn” van eigen werknemers

Governance

Het comité PBW, of comité voor preventie en bescherming op het werk (of ook afgekort CPBW), is een overlegorgaan waar werkgever en werknemersafgevaardigden samen het welzijnsbeleid van Antea Group bespreken. De werknemersafgevaardigden worden om de 4 jaar verkozen bij sociale verkiezingen. De taak van het comité PBW is voornamelijk gericht op het bevorderen van het welzijn van de werknemers tijdens hun werk. Dit betekent concreet dat het comité adviezen uitbrengt en voorstellen formuleert over het welzijnsbeleid, het globaal preventieplan, het jaarlijks actieplan van de werkgever en de wijzigingen, uitvoering en resultaten ervan. Het comité PBW vergadert maandelijks (uitgezonderd juli en augustus) op de derde donderdag van de maand om 9u30.

Alle van kracht zijnde CAO's, zowel binnen de sector PC 200 als bedrijfsspecifiek, gelden voor alle medewerkers met een vast contract.

Maatregelen

Het welzijn van onze medewerkers vormt een belangrijke pijler binnen onze organisatiecultuur. We streven ernaar een werkomgeving te creëren waarin medewerkers hun talenten kunnen ontwikkelen, zich betrokken voelen en duurzaam inzetbaar blijven. Daarom investeren we niet alleen in professionele groei, maar ook in mentale, fysieke en sociale veerkracht. We moedigen medewerkers aan om aandacht te besteden aan hun persoonlijk welzijn en bieden ruimte voor initiatieven die bijdragen aan een gezonde balans tussen werk, ontwikkeling en welzijn.

Ruimte voor groei en veerkracht

Om persoonlijke ontwikkeling te stimuleren, voorziet Antea Group vier uren die medewerkers kunnen inzetten voor initiatieven rond welzijn, zelfontwikkeling en persoonlijke groei. Op die manier willen we medewerkers ondersteunen in het versterken van hun vaardigheden, veerkracht en werkgeluk.

Binnen dat kader organiseren we regelmatig vormingen, workshops en inspiratiesessies rond thema's die relevant zijn voor een duurzame en inclusieve werkomgeving. Onderwerpen zoals mentale weerbaarheid, generatiediversiteit, menopauze en inclusie maken hiervan deel uit. Deze sessies worden voorzien zowel in samenwerking met externe partners, als getrokken door ons eigen managementpersoneel.

Een open en ondersteunende werkcultuur

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich gehoord en ondersteund voelen, ook wanneer zij geconfronteerd worden met persoonlijke of professionele uitdagingen. Daarom investeren we in een cultuur waarin open dialoog, respect en psychologische veiligheid centraal staan.

Medewerkers kunnen terecht bij zowel interne als externe vertrouwenspersonen van IDEWE voor een vertrouwelijk gesprek, advies of ondersteuning. Deze laagdrempelige ondersteuning draagt bij aan een veilige werkomgeving waarin welzijn bespreekbaar is en medewerkers de nodige begeleiding kunnen vinden wanneer dat nodig is.

Bijdragen aan duurzame inzetbaarheid in 2026

Vanaf 2026 wordt het aantal uren dat medewerkers kunnen inzetten voor welzijnsinitiatieven opgeschaald en verdubbeld tot acht uren, in plaats van vier uren zoals voorheen. Met blijvende aandacht voor welzijn, ontwikkeling en inclusie willen we het engagement, de tevredenheid en de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers zo verder versterken.

Daarom breiden we in 2026 ons welzijnsaanbod uit via een samenwerking met Springbok. Binnen het *Whealthy Workplace*-programma krijgen al onze medewerkers toegang tot webinars en uitdagingen rond uiteenlopende welzijnsthema's. Zo kan iedereen deelnemen aan initiatieven die aansluiten bij zijn of haar persoonlijke leefwereld en behoeften.

Daarnaast lanceren we een netwerk van welzijnsambassadeurs. Deze medewerkers signaleren welzijnsnoden, brengen nieuwe ideeën aan en nemen een actieve rol op

in het enthousiasmeren van collega's rond welzijnsinitiatieven. Om dit engagement mogelijk te maken, krijgen zij maandelijks twee werkuren om zich hiervoor in te zetten.

Tot slot starten we in 2026 een samenwerking met IDEWE voor de uitrol van een *Employee Assistance Program*. De behoefte aan een dergelijk aanbod kwam duidelijk naar voren tijdens onze welzijnsworkshops en sluit nauw aan bij de uitdagingen binnen onze sector. Via dit programma kunnen medewerkers van Antea Group en hun gezinsleden gebruikmaken van maximaal zes contacturen voor psychologische ondersteuning. Bovendien wordt gegarandeerd dat zij binnen drie weken terecht kunnen bij een zorgverlener.

Deze initiatieven dragen bij aan een gezonde, ondersteunende en inclusieve werkomgeving waarin medewerkers zich duurzaam kunnen ontwikkelen en optimaal kunnen functioneren.

KPI's

Antea Group Belgium rapporteert naast het aantal werkgerelateerde ongevallen de frequentiegraad (Fg), de werkelijke ernstgraad (Weg) en de globale ernstgraad (Geg) overeenkomstig de Belgische welzijnsrapportering. Deze indicatoren hebben uitsluitend betrekking op arbeidsongevallen op de plaats van het werk

VSME B.9. Aantal en percentage werkgerelateerde ongevallen en overlijdens

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Totaal	Blootstellingsuren	Graad
Aantal	0	0	0	0 (B)	493.442 (A)	$Fg = \frac{B \times 1.000.000}{A} = 0$
Aantal verloren kalenderdagen	0	0	0	0 (C)	493.442 (A)	$Weg = \frac{C \times 1.000}{A} = 0$
Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid	0	0	0	0 (D)	493.442 (A)	$Geg = \frac{(C+D) \times 1.000}{A} = 0$

- Aantal andere ongevallen die uitsluitend medische of andere kosten in het kader van de wetgeving inzake arbeidsongevallen hebben meegebracht: 1
- Aantal lichte ongevallen: 4
- Aantal arbeidsongevallen van en naar het werk: 4, waarvan 0 met dodelijke afloop.

5.3.3. Opleiding en persoonlijke ontwikkeling

Beleid

De ontwikkeling van onze medewerkers blijft een belangrijke pijler binnen Antea Group. Via een combinatie van externe opleidingen, incompany trainingen, interne kennisdeling en begeleiding door ervaren collega's investeren we gericht in de versterking van kennis, vaardigheden en expertise.

Doelstellingen

Onze opleidingsdoelstellingen zijn steeds afgestemd op zowel de behoeften van de organisatie als de persoonlijke groei van medewerkers. Voor 2025 streefden we naar drie dagen (24 uur) formele en informele opleiding en kennisdeling per voltijdse medewerker. Daarnaast volgen we het groeipad van het individueel opleidingsrecht binnen PC 200, met als ambitie vier individuele opleidingsdagen per voltijdse medewerker vanaf 2026 en vijf opleidingsdagen vanaf 2028.

Maatregelen

Voor starters voorzien we een gestructureerd traject van opleidingen en learning-on-the-job om de nodige competenties voor hun functie op te bouwen. Ervaren medewerkers krijgen de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen via opleidingen rond vakinhoudelijke expertise, persoonlijke ontwikkeling, vaardigheden en digitale tools. Ook medewerkers die doorgroeien naar een nieuwe rol, zoals projectleider of projectmanager, krijgen een aangepast opleidingstraject zodat zij hun nieuwe verantwoordelijkheden zelfstandig kunnen opnemen.

Onze opleidingsinspanningen zijn gericht op een evenwichtige ontwikkeling van competenties. Daarbij wordt ongeveer 40% van het opleidingsbudget besteed aan vaktechnische opleidingen, 40% aan vaardigheidstrainingen en 20% aan opleidingen rond digitale toepassingen en informatica.

2025 stond bovendien in het teken van **verandering en digitale transformatie**. Met het programma *Destination Dynamics* bereiden we onze medewerkers voor op de werkomgeving van de toekomst. De introductie van performantere systemen en nieuwe tools ging gepaard met intensieve opleidingen die een belangrijk deel van het opleidingsbudget innamen. Om daarnaast voldoende ruimte te blijven bieden voor vaktechnische ontwikkeling, werd bewust gekozen voor een compacter intern opleidingsaanbod. Zo bleven we investeren in zowel de toekomst van onze organisatie als de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

KPI's

VSME B.9. Opleiding en persoonlijke ontwikkeling

	2025
Gemiddeld aantal opleidings- en kennisuitwisselingsuren per medewerker (VTE)*	60,25

*Het gevolgde aantal opleidings- en kennisuitwisselingsuren is een onderdeel van de CAO met doelstellingen voor de toekenning van de loonbonus. Deze uren vormen het geheel van interne en externe opleidingen, kennismanagement en persoonlijke ontwikkeling. Deze uren worden voor deze KPI in rekening genomen.



5.3.4. Loonbeleid

Beleid

Bij Antea Group streven we naar een eerlijk, transparant en marktconform verloningsbeleid dat de ontwikkeling, inzet en bijdrage van onze medewerkers erkent en waardeert. Ons verloningssysteem combineert een vast salaris met aanvullende voordelen en, voor bepaalde rollen, een variabele verloning die gekoppeld is aan zowel financiële als niet-financiële doelstellingen.

Het **vaste loon** wordt bepaald op basis van functie, ervaring, competenties en professionele groei. Via een duidelijk loonhuis met loonvorken creëren we ruimte voor ontwikkeling binnen functies en zorgen we voor een consistente en objectieve verloningsstructuur. Jaarlijks evalueren we de groei, prestaties en marktconformiteit van medewerkers als onderdeel van ons verloningsbeleid.

Voor medewerkers die een belangrijke impact hebben op het bedrijfsresultaat voorziet Antea Group daarnaast een systeem van **variabele verloning**. De beoordeling houdt daarbij niet alleen rekening met financiële prestaties, maar ook met criteria zoals samenwerking, kennisontwikkeling, innovatie, kwaliteitszorg en klantgerichtheid. Zo stimuleren we duurzame waardecreatie op lange termijn en belonen we gedrag dat bijdraagt aan de strategische doelstellingen van onze organisatie.

Naast het loonpakket bieden we verschillende **extralegale voordelen** aan, waaronder maaltijd-enecocheques, thuiswerkvergoeding, internetvergoeding, veldwerkvergoeding, een resultaatsgebonden loonbonus (CAO 90), federaal mobiliteitsbudget en een flexibel verloningsplan. Via dit *Flex Income Plan* kunnen medewerkers een deel van hun eindejaarspremie afstemmen op hun persoonlijke behoeften, bijvoorbeeld door te kiezen voor extra vakantiedagen, mobiliteitsvoordelen of aanvullende verzekeringen.

KPI's

VSME B.9. Loonkloof tussen vrouwelijke en mannelijke werknemers

	2025
% loonkloof op basis van het gemiddeld brutoloon	-7,18 %

5.3.5. Sport en cultuur

Een sterke sport- en cultuurwerking draagt bij aan het welzijn, de verbondenheid en het engagement van al onze medewerkers. Daarom zetten we doorheen het jaar in op een gevarieerd aanbod van activiteiten die collega's samenbrengen, zowel binnen als buiten de werkcontext. Hiervoor beschikken we over zowel een sport- als cultuurcomité.

Beide comités bestaan uit geëngageerde vrijwilligers die zich hiervoor kandidaat hebben gesteld. Ze onderzoeken doorheen het jaar welke initiatieven mogelijk zijn en spelen daarbij in op opportuniteiten en interesses van medewerkers.

Dankzij de vertegenwoordiging vanuit de verschillende kantoren kunnen initiatieven breed gedragen worden binnen de organisatie. Via verschillende interne communicatiekanalen, zoals het intranet en de Shoutbox via Teams, worden collega's steeds op de hoogte gehouden en aangemoedigd om deel te nemen.

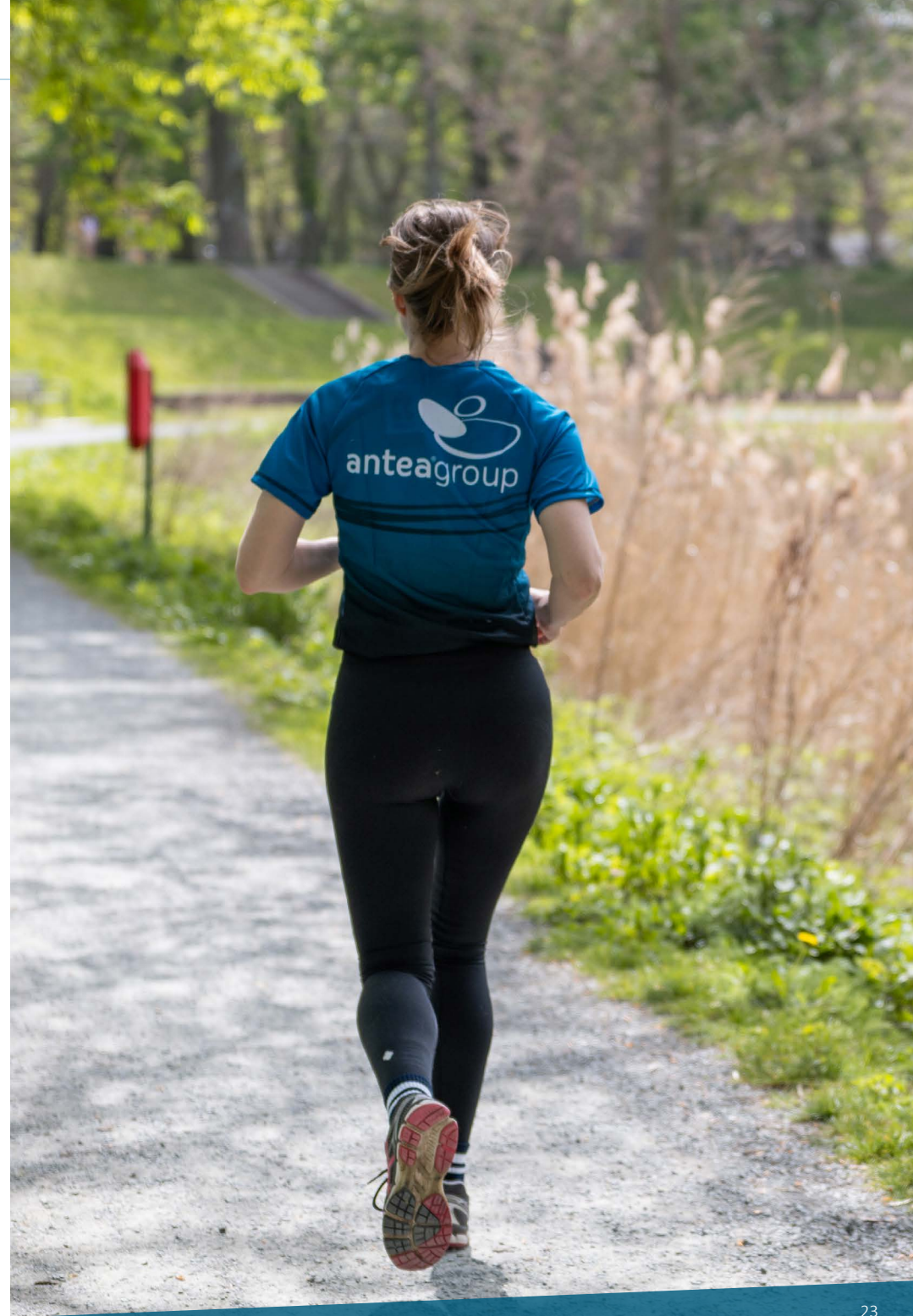
Ons aanbod in 2025 bestond uit de volgende initiatieven:

Activiteit	Datum	Type activiteit	Locatie
Padel	03/04/2025	Sport	Gent/Leuven
Domein Waterloo 1815	25/05/2025	Cultuur	Eigenbrakel
Plantentuin Meise	15/06/2025	Cultuur	Meise
Voorstelling Jade Mintjens	12/06/2025	Cultuur	Hasselt
Brussels Marathon	02/11/2025	Sport	Brussel
Voorstelling Jade Mintjens	06/11/2025	Cultuur	Gent
Mijnentocht	14/12/2025	Sport	Beringen

Sport- en cultuurprogramma 2026

In 2026 staan er op het moment van publicatie van dit verslag zes activiteiten op het programma:

Activiteit	Datum	Type activiteit	Locatie
E-karting	20/02/2026	Sport	Gent
Padel	02/04/2026	Sport	Gent
Antwerp 10 Miles	26/04/2026	Sport	Antwerpen
Bezoek Floraliën	07/05/2026	Cultuur	Gent
Antea Group Classic (wielrennen)	16/05/2026	Sport	Oudenaarde
Mind Matters Run	07/06/2026	Sport	Turnhout



5.3.6. JOIN

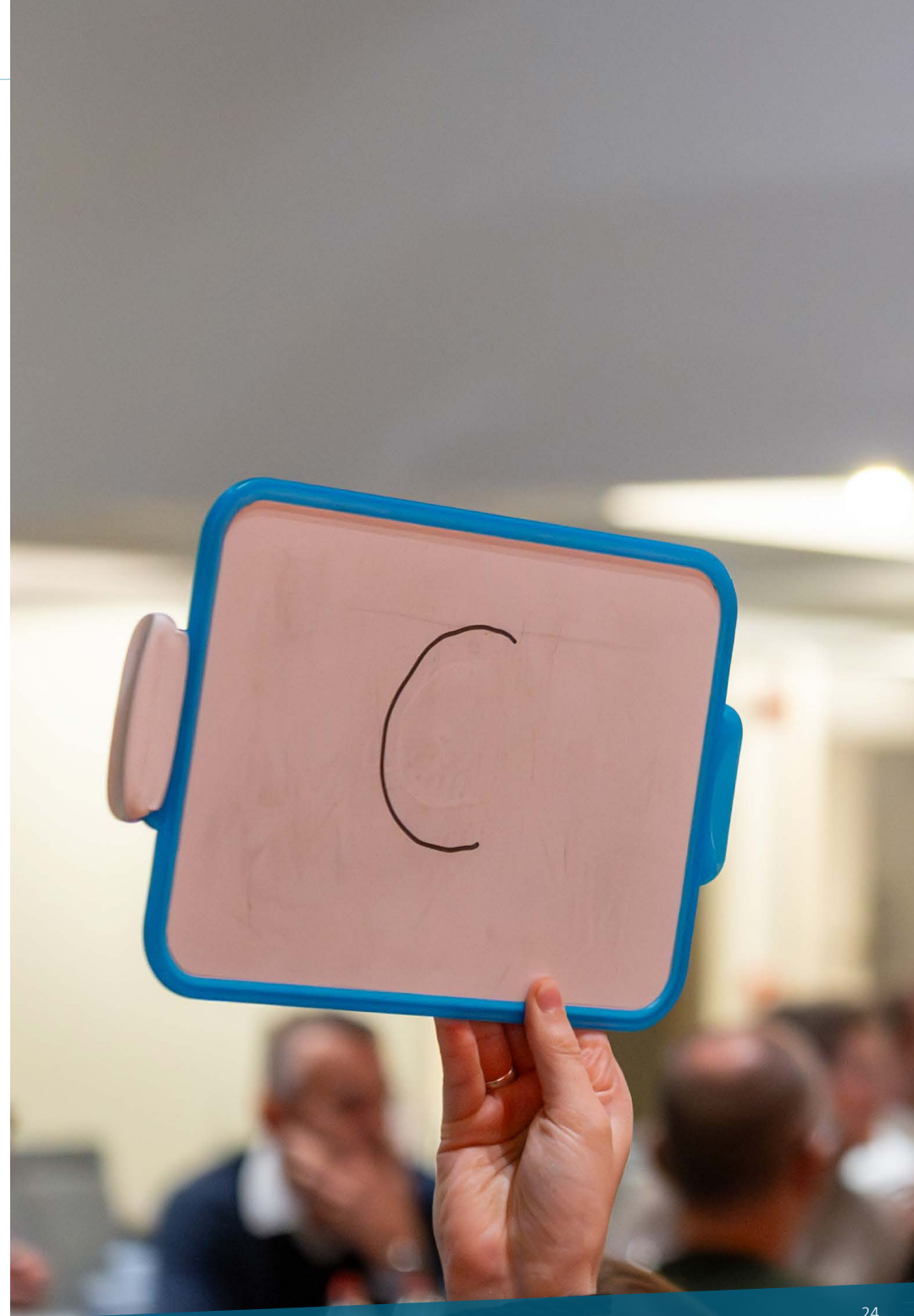
Bij Antea Group geloven we dat betrokken medewerkers de sleutel vormen tot een sterke en toekomstgerichte organisatie. Daarom ondersteunen we elk jaar opnieuw JOIN, ons jongerennetwerk voor medewerkers tot 35 jaar. JOIN staat voor **'Jong, Ondernemend, Inspirerend en Nieuwsgierig'** en brengt collega's uit verschillende business units samen over de grenzen van teams en disciplines heen.

Het netwerk heeft als doel jonge medewerkers met elkaar te verbinden, kennisuitwisseling te stimuleren en hun betrokkenheid bij de organisatie te versterken. Via workshops, projectbezoeken en andere inspirerende activiteiten krijgen deelnemers de kans om hun kennis uit te breiden, ervaringen te delen en een breder inzicht te verwerven in de werking van Antea Group.

Naast de professionele activiteiten organiseert JOIN ook informele ontmoetingsmomenten, zoals uitstappen, zomeractiviteiten en een jaarlijkse quiz. Deze initiatieven bevorderen de samenwerking tussen collega's, versterken het onderlinge netwerk en dragen bij aan een open, inclusieve en collegiale bedrijfscultuur.

In 2025 vonden de volgende JOIN-activiteiten plaats:

Activiteit	Datum
Quiz over de verschillende kantoren	27/02/2025
Plant-een-bloem-dag (met gratis bloemzaadjes)	03/2025
Zomerborrels	10/07/2025
Weekendje weg naar Gent	10-12/10/2025
Bowlingavond	27/11/2025



5.4. Maatschappelijke betrokkenheid

We beschouwen het als onze plicht en missie om actief bij te dragen aan de maatschappelijke vraagstukken van vandaag én morgen. Als kennis- en adviesorganisatie werken we dagelijks aan relevante oplossingen voor een klimaatbestendige samenleving. Daarbij geloven we dat de waarde die we creëren verder gaat dan financiële resultaten alleen.

Om die bredere impact zichtbaar te maken, gebruiken we *Social Return on Investment* (SROI). Deze methodiek helpt ons om de maatschappelijke waarde van onze activiteiten in kaart te brengen voor medewerkers, klanten, partners, de samenleving én planeet. Tegelijk zijn we ons bewust van de beperkingen van dergelijke metingen. Daarom gaan we voorzichtig te werk en vermijden we het maken van overdreven claims of het overschatten van onze bijdrage.

We gebruiken SROI dan ook als leer- en dialooginstrument, waarmee we het gesprek aangaan over de impact die we realiseren: waar maken we het verschil, voor wie creëren we waarde en hoe kunnen we die impact verder vergroten?

Daarbij stellen we ons onder andere de volgende vragen:

- Waar investeren we bewust extra tijd, expertise of budget?
- Welke stakeholders ervaren daarvan de grootste waarde?
- Welke effecten kunnen we met data onderbouwen?
- En waar moeten we erkennen dat de waarde reëel is, maar de meting nog tekortschiet?

De volgende praktijkvoorbeelden tonen hoe Antea Group, naast winstgevendheid, ook maatschappelijke waarde creëert door bewust tijd, expertise en middelen in te zetten.

5.4.1. Innovatieplatform

Via het innovatieplatform van Antea Group stimuleren en ondersteunen we medewerkers om vernieuwende ideeën uit te werken die klanten en maatschappelijke uitdagingen beter vooruithelpen. De waarde van dit platform ontstaat op verschillende niveaus:

- Medewerkers winnen aan eigenaarschap, leerkansen, competentieontwikkeling en intrinsieke motivatie.
- Klanten profiteren van snellere, betere of duurzamere oplossingen.
- Antea Group versterkt haar innovatiecultuur, medewerkersbetrokkenheid en retentie.
- De samenleving plukt indirect de vruchten wanneer ideeën doorwerken in duurzamere projecten bij klanten.

Onze SROI-analyse wijst erop dat de maatschappelijke waarde van het innovatieplatform waarschijnlijk groter is dan de middelen die erin worden geïnvesteerd. Dat geldt in het bijzonder voor innovaties die leiden tot efficiëntere of geautomatiseerde werkprocessen, of die uitgroeien tot volwaardige producten en diensten die inspelen op de behoeften van onze klanten.

Via ons innovatieplatform ontwikkelden we in 2025 verschillende interne webapplicaties (Geolite, Mann-Kendall-applicatie, etc.) die repetitieve en administratieve taken automatiseren. Deze toepassingen ondersteunen medewerkers bij het snel raadplegen van geografische data, het automatisch opstellen van meetstaten voor infrastructuurprojecten en het analyseren van grondwaterkwaliteitsgegevens. Door specialistische kennis en complexe regelgeving te integreren in gebruiksvriendelijke digitale tools, verhogen we de efficiëntie, verkorten we doorlooptijden en maken we expertise breder toegankelijk binnen de organisatie.



5.4.2. Strategisch offertefonds

Met het strategisch offertefonds geven we collega's extra tijd en middelen om kwalitatieve offertes uit te werken voor projecten met een hoge maatschappelijke of strategische waarde. Dat doen we ook wanneer de kans op gunning onzeker is.

De centrale gedachte is eenvoudig: maatschappelijke impact ontstaat niet pas bij gunning of wanneer een project wordt uitgevoerd. Ze begint al veel vroeger, in de concept- en ontwerpfase, waar keuzes worden gemaakt over kwaliteit, duurzaamheid, innovatie en langetermijnwaarde.

- Publieke en semipublieke opdrachtgevers ontvangen betere offertes en hogere inhoudelijke kwaliteit.
- Burgers en gebruikers van deze publieke projecten profiteren op termijn van betere publieke investeringen, bijvoorbeeld in ruimte, water, mobiliteit of energie.
- Medewerkers krijgen ruimte om te werken aan inhoudelijke kwaliteit en duurzame oplossingen, in plaats van louter aan prijs of korte termijn.
- Antea Group versterkt haar strategische positionering, reputatie en langetermijnrelaties.

Dit voorbeeld toont misschien wel het scherpst waar SROI om draait: niet alle laat zich rechtstreeks vertalen naar financiële resultaten, en niet alle maatschappelijke impact is eenvoudig meetbaar. Toch is die waarde reëel. Door bewust te investeren in kwaliteit, duurzaamheid en innovatie in een vroege projectfase, creëren we impact die vaak veel verder reikt dan het project zelf.

Via het strategisch offertefonds konden we extra tijd investeren in het uitzetten van een kwalitatieve aanpak voor de [toekomstvisie van de gemeente Keerbergen](#). De opdracht gaat verder dan een loutere herziening van het RUP Hart van Keerbergen en vormt de aanzet voor een nieuw beleidsplan ruimte. In onze offerte werkten we een visie uit die het unieke groene karakter van de gemeente bewaart, inspeelt op toekomstige woonbehoeften en ruimte laat voor participatie en gedragen besluitvorming. Door deze inhoudelijke investering reeds in de offertefase te maken, dragen we bij aan kwalitatieve besluitvorming, duurzame ruimtelijke ontwikkeling en een hogere leefkwaliteit voor huidige en toekomstige generaties in Keerbergen.

De grondige voorbereiding in de offertefase zorgde bovendien voor een vlotte doorstart na gunning: onze visie werd door de gemeente volledig onderschreven en leidde zelfs tot een uitbreiding van de opdracht met een woonwensenbevraging. Door het RUP, het beleidsplan ruimte en deze bevraging geïntegreerd aan te pakken, creëren we een sterk en gedragen verhaal voor de publieke consultatie.



5.4.3. Loonbonus

Naast de vaste en variabele verloning kunnen medewerkers van Antea Group rekenen op een niet-recurrent resultaatgebonden loonbonus. Deze bonus is niet alleen gekoppeld aan financiële resultaten maar ook aan collectieve doelstellingen die bijdragen aan onze duurzaamheidsambities en medewerkers actief betrekken bij verantwoord ondernemen. Zo vertalen we duurzaamheid naar concrete en meetbare acties binnen de dagelijkse werking van onze organisatie.

De bonusdoelstellingen omvatten verschillende aspecten van duurzaamheid. Zo stimuleren we medewerkers om hun **milieu-impact te verkleinen** en de CO₂-uitstoot van woon-werkverplaatsingen en klantbezoeken te verminderen door vaker de fiets te nemen. In totaal werden 82.094 fietskilometers geregistreerd, waarmee de doelstelling van 65.000 ruimschoots werd overschreden. Daarnaast ondersteunen we maatschappelijke betrokkenheid door vrijwilligerswerk. Om de sociale impact van deze doelstelling te maximaliseren, moest minimaal 75% van de bonusgroep minstens 2 uur bijdragen aan vrijwilligerswerk. Uiteindelijk werden beide doelstellingen behaald, en presteerden 77% van onze medewerkers maar liefst 4.728,8 uren vrijwilligerswerk.

Ook **leren en ontwikkelen** krijgen een belangrijke plaats binnen de bonusregeling. Via doelstellingen rond opleidings- en kennisuitwisselingsuren stimuleren we medewerkers om hun expertise verder uit te bouwen en actief te delen met collega's. Met 9.784 uren werd de eerste doelstelling van 9.000 uren behaald, maar werd het ultieme doel van 10.000 uren net niet bereikt.

5.4.4. Duurzaamheidsfonds

Antea Group ontwikkelde in 2025 een *governance* en beleidskader voor de oprichting van een duurzaamheidsfonds waarmee we, samen met de pro-bono inzet van onze medewerkers, kennis, expertise en financiële middelen willen inzetten voor initiatieven die bijdragen aan duurzame systeemverandering. Aanvragen zullen worden beoordeeld op vijf criteria:

- ESG-impact,
- aansluiting bij onze duurzaamheidsambities,
- inhoudelijke betrokkenheid,
- samenwerking met partners en
- leerpotentieel.

Het fonds, dat in 2026 zal worden uitgerold, zal maatschappelijke én organisatorische waarde creëren. Maatschappelijke not-for-profit organisaties krijgen toegang tot hoogwaardige expertise, hun doelgroepen profiteren van sterkere projecten en medewerkers vinden meer zingeving in hun werk. Tegelijk levert de samenwerking met maatschappelijke partners nieuwe inzichten op die onze expertise, aanpak en dienstverlening verder versterken.



5.5. Governance en ethiek

5.5.1. Ethische gedragscode

Integriteit en ethisch handelen zijn voor Antea Group Belgium geen bijzaak, maar de basis van alles wat we doen. Ze zijn verankerd in onze waarden — nieuwsgierig, daadkracht, toegewijd en verbinding — en sturen ons gedrag in elke relatie met opdrachtgevers, partners, collega's en de samenleving.

Momenteel werken we aan een formele Ethische Gedragscode die deze waarden en verwachtingen duidelijk stelt en bundelt in één samenhangend document. Deze code is in volle ontwikkeling en zal in 2026 formeel van kracht zijn en verder worden uitgerold binnen de organisatie.

Daarbij is een belangrijk uitgangspunt dat deze ethische gedragscode geen nieuw verhaal is, maar een formele bundeling van wat we vandaag al doen, verwachten en uitdragen. Dit in onze dagelijkse praktijk, in onze projecten en ook in onze omgang met elkaar en onze stakeholders. De code maakt zichtbaar en expliciet wat al jarenlang in ons DNA zit.

Het onderliggend kader van wet- en regelgeving, managementsystemen (ISO 9001, ISO 27001 in voorbereiding, CO₂-prestatieladder, VOKA Charter Duurzaam Ondernemen, SDG Ambassador in voorbereiding), deontologische codes (ORI, Vereniging Erkend Bodemdeskundige, Sectorinitiatief Infra, Warmtenet Vlaanderen, ...) en interne policies, reglementen en procedures (arbeidsreglement, diversiteitsbeleid, GDPR-policy, klokkenluidersprocedure, ...) blijft dit ethisch handelen ondersteunen en versterken.

Door deze code formeel vast te leggen, creëren we niet enkel een referentiekader voor onszelf, maar ook een duidelijke verwachting naar onze partners en opdrachtgevers toe: wie met Antea Group Belgium samenwerkt, kan rekenen op integriteit, transparantie en respect. Onze ethische code is dan ook een levend instrument dat we elke dag in de praktijk brengen.



5.5.2. Organisatiewaarden

Bij Antea Group vormen onze waarden de basis van hoe we samenwerken, beslissingen nemen en onze expertise inzetten. Ze geven richting aan ons dagelijks handelen en ondersteunen onze ambitie om bij te dragen aan een leefbare toekomst.



Nieuwsgierig

Kennisontwikkeling en innovatie zijn essentieel voor onze organisatie. Daarom stimuleren we een cultuur van continu leren, onderzoeken en verbeteren. We volgen maatschappelijke, technologische en ecologische ontwikkelingen actief op en vertalen nieuwe inzichten naar onze dienstverlening. Die open en nieuwsgierige houding helpt ons om innovatieve oplossingen te ontwikkelen voor de uitdagingen waarmee klanten en de samenleving geconfronteerd worden.



Daadkrachtig

We benaderen complexe vraagstukken vanuit een pragmatische en resultaatgerichte aanpak. Daarbij combineren we expertise met realiteitszin om oplossingen te ontwikkelen die uitvoerbaar en toekomstbestendig zijn. Door uitdagingen om te zetten in concrete acties ondersteunen we klanten bij het realiseren van projecten met blijvende meerwaarde voor hun omgeving.



Toegewijd

We voelen ons betrokken bij de samenleving waarin we actief zijn en nemen verantwoordelijkheid voor de impact van ons werk. In samenwerking met klanten, partners en andere stakeholders streven we naar oplossingen die rekening houden met uiteenlopende belangen en bijdragen aan een duurzame en inclusieve leefomgeving. Vertrouwen, respect en betrokkenheid vormen daarbij de basis van onze manier van werken.



Verbinding

Wij geloven dat de meest complexe uitdagingen alleen kunnen worden aangepakt door samen te werken. Daarom stimuleren we actief kennisdeling, samenwerking en verbinding, zowel binnen onze organisatie als met klanten en partners. Door verschillende perspectieven, disciplines en expertisegebieden samen te brengen, creëren we oplossingen die sterker, relevanter en duurzamer zijn.

Onze waarden vormen het kloppend hart onze organisatie. Ze ondersteunen de manier waarop we samenwerken, waarde creëren voor onze stakeholders en bijdragen aan een toekomstbestendige leefomgeving.

5.5.3. Bescherming van klokkenluiders

Antea Group geeft medewerkers, klanten, partners en leveranciers de mogelijkheid om vermoedens of vaststellingen van wantoestanden en fraude te melden. Met dit meldingspunt willen we een open en integere bedrijfscultuur ondersteunen, waarin dergelijke situaties op een vertrouwelijke manier kunnen worden gemeld en onderzocht.

Het meldingssysteem werd ingericht in overeenstemming met de Belgische klokkenluiderswet, die niet alleen de melding van inbreuken faciliteert, maar ook de bescherming van melders waarborgt. Iedereen die informatie heeft over feitelijke of mogelijke overtredingen van wet- en regelgeving, of over pogingen om dergelijke inbreuken te verbergen, kan hiervan melding maken.

Voor het melden van een inbreuk zijn zowel interne als externe kanalen beschikbaar: Via het interne meldingskanaal kunnen melders, al dan niet anoniem, een melding indienen via sdwhistle.com. Elke melding wordt vertrouwelijk, onafhankelijk en onpartijdig behandeld. Indien uit het onderzoek blijkt dat er sprake is van een inbreuk, worden passende maatregelen genomen. Daarbij streven we ernaar om binnen een termijn van drie maanden gevolg te geven aan de melding.

Daarnaast kunnen melders ook gebruikmaken van het externe meldingskanaal van de Federale Ombudsdienst. Personen die een melding doen via dit kanaal genieten dezelfde wettelijke bescherming als melders die gebruikmaken van het interne meldingssysteem.

Meldingen

In 2025 werden er geen meldingen geregistreerd via het formeel klokkenluiderskanaal. Dit wijst erop dat er binnen de organisatie geen substantiële misstanden werden gemeld. We blijven echter waakzaam en communiceren actief over de beschikbare kanalen, zodat medewerkers waar ze terecht kunnen met vragen, bezorgdheden of signalen.

Psychosociale incidenten

Naast de opvolging van meldingen via het klokkenluiderskanaal monitoren we ook psychosociale interventies. Deze worden opgevolgd door de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW) en gerapporteerd in het jaarlijkse preventieverslag. In 2025 werden volgende interventies geregistreerd:

Volgens categorie	Aantal
Interventies door de vertrouwenspersoon	2
Interventies door de preventieadviseur	4

Volgens aard van de interventie	Aantal
Advies, onthaal	3
Interventie	1
Verzoening	2

6. Duurzaamheid in projecten

6.1. Klimaatverandering

Klimaatmitigatie via begeleiding van bedrijven bij de energietransitie

Als kennispartner ondersteunt Antea Group bedrijven bij het verlagen van hun klimaatimpact en het versnellen van de energietransitie. Een voorbeeld hiervan is onze bijdrage aan de [Vergroeningsscan van VLAIO](#), waarmee ondernemingen inzicht krijgen in de mogelijkheden om hun energieverbruik te verduurzamen en hun broeikasgasuitstoot te verminderen.

Binnen dergelijke trajecten begeleiden onze experts bedrijven bij het identificeren, evalueren en implementeren van technische oplossingen die leiden tot een lager energieverbruik, een hogere energie-efficiëntie en een vermindering van de afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Daarbij combineren we technologische expertise met economische analyses, zodat investeringen in verduurzaming niet alleen ecologisch maar ook financieel onderbouwd zijn.

Door organisaties te ondersteunen bij de ontwikkeling van haalbare en rendabele klimaatmaatregelen draagt Antea Group rechtstreeks bij aan de reductie van CO₂-uitstoot in de Vlaamse economie. Deze projecten illustreren hoe we onze expertise inzetten om klanten te helpen hun klimaatdoelstellingen te realiseren en de transitie naar een koolstofarme en toekomstbestendige bedrijfsvoering te versnellen.



Antea Group maakt plan MER-procedure voor het stedelijk reglement warmtenetten voor de stad Antwerpen als hefboom voor CO₂-reductie

De stad Antwerpen beschikt over een Stedelijk Reglement Warmtenetten om de uitrol van collectieve warmte-infrastructuur in stedelijke gebieden te bevorderen. Omdat dit beleid een aanzienlijke invloed kan hebben op het leefmilieu, wordt het onderworpen aan een plan-MER-procedure (plan-Milieueffectrapportage). Deze procedure onderzoekt systematisch de mogelijke milieueffecten — zoals luchtkwaliteit, energiegebruik en klimaatimpact — van het geplande reglement en vergelijkt verschillende beleidsalternatieven.

De plan-MER, opgemaakt door Antea Group is niet louter een administratieve verplichting: ze vormt een cruciale stap in de [transitie naar een klimaatneutrale stad](#). Warmtenetten maken het mogelijk om restwarmte van industrie, afvalverbranding of geothermische bronnen collectief te hergebruiken. Hierdoor vermindert de nood aan individuele verwarmingsinstallaties op fossiele brandstoffen zoals aardgas of stookolie. De plan-MER analyseert hoeveel CO₂-uitstoot kan worden vermeden wanneer gebouwen worden aangesloten op een warmtenet in plaats van op klassieke verwarmingstechnieken.

Bovendien zorgt de plan-MER ervoor dat duurzaamheid al in de ontwerpfase wordt verankerd. Ze kijkt niet alleen naar de technische haalbaarheid, maar ook naar de ruimtelijke inpasbaarheid, sociale rechtvaardigheid (zoals betaalbaarheid voor bewoners) en de mate waarin hernieuwbare en circulaire warmtebronnen kunnen worden ingezet. Zo wordt voorkomen dat warmtenetten later alsnog afhankelijk worden van fossiele input.

Door objectief aan te tonen welke beleidskeuzes leiden tot de grootste CO₂-reductie, levert de plan-MER waardevolle inzichten voor zowel beleidsmakers als burgers. Ze versterkt de legitimiteit van het Stedelijk Reglement Warmtenetten en biedt onderbouwde argumenten om investeringen in collectieve warmte-infrastructuur te versnellen.

Kortom: de plan-MER-procedure is een versneller van de klimaattransitie in Antwerpen. Ze maakt duidelijk dat warmtenetten niet alleen een technische oplossing zijn, maar een strategische keuze in de strijd tegen de klimaatopwarming.

Praktijkgids klimaatadaptatie

De gevolgen van klimaatverandering worden steeds zichtbaarder in Vlaanderen. Hittegolven, langdurige droogte, intense regenval en overstromingen vormen een groeiende uitdaging voor steden en gemeenten. Om lokale besturen te ondersteunen

bij het versterken van hun klimaatweerbaarheid, ontwikkelde Antea Group in opdracht van de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) de Praktijkgids Klimaatadaptatie.

De gids biedt een praktisch en toegankelijk kader voor de inrichting van een klimaatrobuust openbaar domein. Ze bundelt bestaande kennis, inspirerende praktijkvoorbeelden en technische fiches van [tien bewezen klimaatadaptatiemaatregelen](#). Lokale besturen krijgen zo concrete handvatten om klimaatuitdagingen gericht aan te pakken en duurzame keuzes te maken in hun projecten.

Van ontharding en groendaken tot waterdoorlatende verhardingen en wadi's: de gids beschrijft per maatregel de werking, de meerwaarde en de aandachtspunten bij de uitvoering. Daarnaast wordt ook aandacht besteed aan de bredere voordelen van klimaatadaptatie, zoals meer biodiversiteit, een hogere leefkwaliteit en positieve effecten op gezondheid en welzijn. De ontwikkeling van de gids was een uitgesproken multidisciplinair traject, waarbij expertise uit verschillende vakgebieden werd samengebracht. Twee collega's die een belangrijke rol speelden in het project, Alexander de Ruijter (*Lead Sales Water*) en Gert Stappaerts (*Principal Advisor Infrastructure*), blikken terug op het proces.

Hoe werden jullie betrokken bij de ontwikkeling van de Praktijkgids voor Klimaatadaptatie?

Gert: “De opdrachtgever vroeg expliciet om expertise uit verschillende domeinen te bundelen. Als organisatie moet je dan bewust kiezen voor echte, inhoudelijke samenwerking. Dat is ook de aanpak die we gevolgd hebben, en die heeft mee het vertrouwen én de toewijzing van de opdracht bepaald.”

Alexander: “Het was volgens mij een van onze meest multidisciplinaire trajecten tot nu toe. Dan pas zie je echt hoeveel expertise we in huis hebben, en hoe die samenkomt in toepasbare oplossingen voor lokale besturen.”

Welke maatregelen uit de gids maken het grootste verschil?

Alexander: “Eén maatregel alleen volstaat zelden. De kracht zit in het combineren van ingrepen op grotere schaal, over gemeentegrenzen heen. De gids verzamelt tien maatregelen die passen bij typische Vlaamse situaties. Zelf heb ik een voorliefde voor groenblauwe dooradering, maar eigenlijk heeft elke maatregel zijn plek.”

Gert: “Gemeenten willen best inzetten op ontharding, wadi's en groenblauwe structuren, maar zoeken vooral houvast in de aanpak. De gids brengt hen technische onderbouwing die meteen toepasbaar is in de praktijk.”

Klimaatrisicoanalyse NMBS Technics

Extreme hitte, hevige neerslag, overstromingen en stormen kunnen niet alleen gebouwen en installaties beschadigen, maar ook de continuïteit van essentiële dienstverlening onder druk zetten. Om zich voor te bereiden op deze uitdagingen liet NMBS Technics door Antea Group een **klimaatrisicoanalyse uitvoeren voor 26 werkplaatsen** verspreid over België.

Het doel van het project was om inzicht te krijgen in de klimaatrisico's waaraan de verschillende sites vandaag en in de toekomst blootgesteld worden, en om gerichte maatregelen te formuleren die hun weerbaarheid verhogen. De aanpak was gebaseerd op de principes van de *EU Climate Proofing Guidance for Infrastructure*.

In een eerste fase brachten onze experts de blootstelling van alle werkplaatsen aan verschillende klimaatgevaaren in kaart, waaronder hittestress, overstromingen, stormen en bodeminstabiliteit. Daarnaast onderzochten we de kwetsbaarheid van gebouwen, technische installaties en operationele processen. Door klimaatdata te combineren met terreinbezoeken en expertenbeoordelingen ontwikkelden we voor elke locatie een onderbouwd risicoprofiel.

Voor zes prioritaire werkplaatsen voerden we vervolgens een diepgaand onderzoek uit. Daarbij analyseerden we met behulp van geavanceerde modelleringen hoe klimaatrisico's zich in de toekomst kunnen ontwikkelen. De analyse werd aangevuld met workshops en gesprekken met medewerkers van NMBS Technics, zodat ook operationele kennis en praktijkervaring konden worden meegenomen. Deze combinatie van data en stakeholderinput resulteerde in een realistisch beeld van de uitdagingen waarmee de sites geconfronteerd kunnen worden.

De meerwaarde van het project ligt niet alleen in het identificeren van risico's, maar vooral in het vertalen van inzichten naar concrete actie. Antea Group ondersteunde NMBS Technics gedurende het volledige traject, van methodiekontwikkeling en analyse tot de validatie van resultaten en het formuleren van adaptatiemaatregelen. Dit resulteerde in een duidelijke set aanbevelingen om de robuustheid van de meest kwetsbare werkplaatsen te versterken.



6.2. Verontreiniging

Bodemsanering 'Groot Fabriek' in Bocholt

In opdracht van OVAM ondersteunde Antea Group de sanering van de voormalige arseenfabriek in Reppel (Bocholt) en Ellikom (Oudsbergen). Het project had als doel de verdere verspreiding van arseenverontreiniging in het grondwater te voorkomen en de omgeving op lange termijn te beschermen.

De site kent een lange geschiedenis van bodemverontreiniging. Hoewel in 2001 al belangrijke saneringswerken werden uitgevoerd, bleek bijkomende actie nodig om ook de resterende risico's voor het grondwater aan te pakken. In opdracht van OVAM werkte Antea Group gedurende twee jaar aan een uitgebreid onderzoeks- en voorbereidingstraject.

Onze experts voerden onder meer grondwatermodelleringen, pilootproeven, haalbaarheidsstudies voor waterzuivering en milieueffectrapportages uit. Daarnaast werd intensief overleg gepleegd met lokale overheden, omwonenden en andere betrokken partijen. Deze participatieve aanpak maakte het mogelijk om een saneringsoplossing uit te werken die zowel technisch onderbouwd als maatschappelijk gedragen is.

De saneringswerken combineerden verschillende technieken. Verontreinigde gronden werden ontgraven en veilig geïsoleerd in een speciaal ingerichte saneringsberging. Voor de behandeling van het arseenhoudende grondwater werd gebruikgemaakt van een **Pump & Treat-systeem**, waarbij grondwater werd opgepompt, gezuiverd en gecontroleerd beheerd. Daarnaast werd een actieve barrière geplaatst om te voorkomen dat de verontreiniging zich verder verspreidt richting omliggende natuurgebieden.

De effectiviteit van de sanering wordt gedurende dertig jaar opgevolgd en gemonitord. Bovendien werd een resultaatsverbintenis vooropgesteld: vijf jaar na afloop van de saneringswerken moet een aantoonbare verbetering van de grondwaterkwaliteit zichtbaar zijn.



6.3. Water en mariene hulpbronnen

CHERISH2O

Water is een essentiële grondstof voor de chemische industrie. Tegelijk zet klimaatverandering de beschikbaarheid van water steeds meer onder druk. Daarom ondersteunt Antea Group het project **CHERISH2O** (*CHEmical industry water Reuse In a Sustainable Harbour*), een initiatief dat onderzoekt hoe bedrijfsafvalwater in de Antwerpse haven op grote schaal kan worden gezuiverd en hergebruikt.

Samen met Port of Antwerp-Bruges, VITO, essenscia, de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM) en dertien chemiebedrijven onderzochten we de voorgaande jaren de haalbaarheid van circulaire waternetwerken binnen de haven. Het project brengt de waterbehoeften en afvalwaterstromen van de deelnemende bedrijven in kaart en analyseert waar collectief hergebruik van water de grootste meerwaarde kan creëren.

Daarnaast worden door VITO verschillende zuiveringstechnologieën geëvalueerd en getest via een **pilootinstallatie die afvalwater omzet in bruikbaar proceswater**. Ook de economische, ecologische en juridische randvoorwaarden voor grootschalige implementatie worden onderzocht.

Met **CHERISH2O** dragen we bij aan een efficiënter en duurzamer watergebruik in een sector die jaarlijks grote hoeveelheden water verbruikt. Door afvalwater als waardevolle grondstof te benaderen, helpen we de afhankelijkheid van drink- en grondwater te verminderen, de weerbaarheid van bedrijven tegen droogte te vergroten en de beschikbaarheid van water voor de samenleving te vrijwaren.

Het project is bovendien een primeur: voor het eerst wordt de haalbaarheid van decentrale, circulaire waternetwerken op deze schaal onderzocht binnen een havenomgeving. Daarmee levert **CHERISH2O** waardevolle inzichten voor de verdere transitie naar een circulaire en klimaatbestendige industrie. De verwachte einddatum van het project wordt gemikt op oktober 2026.

Waterhuishoudingsstudie Kanaal Gent-Terneuzen

De combinatie van langere droogteperiodes en de ingebruikname van de nieuwe zeesluis in Terneuzen zorgt voor een toenemende verzilting van het Kanaal Gent-Terneuzen. Dit heeft gevolgen voor de industrie, de natuur en het waterbeheer in de kanaalzone. Binnen het consortium Schelde-in-Beeld ondersteunde Antea Group de zoektocht naar oplossingen om de beschikbaarheid van zoet water op lange termijn te garanderen.

Samen met onze partners brachten we de waterhuishouding van het kanaal in kaart. Daarbij onderzochten we zowel de aanvoer van zoet water via onder meer Gent en de Moervaart als de verliezen richting de Westerschelde via het sluisencomplex in Terneuzen. Op basis van modelleringen en analyses van verschillende droogtescenario's kregen we inzicht in de evolutie van waterstanden en zoutgehalten.

Daarnaast organiseerde Antea Group stakeholdertrajecten met waterbeheerders, bedrijven, natuurorganisaties en overheden om uiteenlopende belangen, noden en inzichten samen te brengen. Deze samenwerking resulteerde in een pakket van maatregelen, gaande van snel uitvoerbare operationele ingrepen tot structurele oplossingen voor de langere termijn.

Met dit project droeg Antea Group bij aan een **robuust en toekomstbestendig waterbeheer** in het Kanaal Gent-Terneuzen. Door technische analyses te combineren met stakeholderparticipatie hielpen we oplossingen ontwikkelen die de regio beter bestand maken tegen droogte, verzilting en de gevolgen van klimaatverandering.



6.4. Biodiversiteit

T.OP Dender: Groenblauwe Denderflanken

In opdracht van de Vlaamse overheid werkte Antea Group mee aan T.OP Dender - Werf 2 Groenblauwe Denderflanken, een gebiedsgericht project dat inzet op een klimaatbestendig en veerkrachtig landschap in de Dendervallei.

De Dendervallei wordt geconfronteerd met verschillende uitdagingen, waaronder wateroverlast, droogte, natuurversnippering en toenemende druk op de open ruimte. Om deze uitdagingen geïntegreerd aan te pakken, kreeg Antea Group de opdracht een samenhangende visie uit te werken voor een [groenblauw netwerk op de Denderflanken](#).

Onze experts voerden hiervoor een grondige systeemanalyse uit van het gebied en brachten de kansen voor natuurherstel, waterbeheer en landschapsversterking in kaart. Op basis daarvan ontwikkelden we een structuurvisie die richting geeft aan de verdere ontwikkeling van de Dendervallei over lokale en bestuurlijke grenzen heen.

Vervolgens vertaalde Antea Group deze visie naar een concreet actieprogramma voor vijf deelgebieden. Daarbij werd nauw samengewerkt met lokale besturen, waterbeheerders, natuurorganisaties en andere stakeholders om te komen tot gedragen en uitvoerbare maatregelen.

De visie wordt vandaag verder gerealiseerd via concrete projecten, zoals de aanleg van hemelwaterpleinen en de klimaatrobuuste inrichting van beekvalleien. Deze ingrepen dragen bij aan een betere waterbuffering, versterking van biodiversiteit en een grotere weerbaarheid tegen de gevolgen van klimaatverandering.

Met dit project ondersteunt Antea Group de ontwikkeling van een toekomstbestendige Dendervallei, waar waterbeheer, natuurontwikkeling en leefkwaliteit hand in hand gaan.



Bermbrug Floordambos (opgeleverd in 2025)

Antea Group werkte mee aan de herinrichting van de voormalige brug van de Ravaartstraat tot een bermbrug of ecoveloduct boven de E19 en de spoorlijn Brussel-Antwerpen. Het project had als doel het Floordambos en het Peutiebos opnieuw met elkaar te verbinden en zo de versnippering van natuurgebieden tegen te gaan.

Binnen dit project stond Antea Group in voor de uitwerking van het geïntegreerde ontwerp, waarbij ecologie, waterbeheer, recreatie en infrastructuur samen werden gebracht in één oplossing. Daarbij werd ingezet op de herbestemming van bestaande infrastructuur in plaats van nieuwe constructies te bouwen.

De voormalige verkeersbrug werd omgevormd tot een **groene verbinding voor fietsers, wandelaars en fauna**. Daarnaast werd ongeveer 8.000 m² onthard en ingericht als natte natuur, inclusief de herinrichting van waterlopen om water meer ruimte te geven in het landschap. Deze ingrepen werden opgeleverd in 2025 en dragen bij aan biodiversiteitsherstel, klimaatadaptatie en een kwaliteitsvolle leefomgeving.

Door ecologische ontwerpprincipes te vertalen naar een uitvoerbaar project hielpen we een veilige faunapassage te realiseren boven een van de drukste verkeersassen van België. Het project toont hoe bestaande infrastructuur op een duurzame manier kan worden ingezet om natuurverbindingen te versterken, water beter te beheren en ruimte te creëren voor zachte mobiliteit.



6.5. Multidisciplinaire samenwerkingen

Slim ruimtegebruik voor een duurzame economische toekomst

Voor Voka voerden we, samen met Rebel Ports & Logistics, een onderzoek uit naar de toekomst van bedrijventerreinen in Vlaanderen. De studie bracht verschillende disciplines samen, waaronder ruimtelijke planning, economie, milieu en mobiliteit, om antwoorden te formuleren op een van de grootste uitdagingen van vandaag: hoe creëren we ruimte voor economische groei binnen de grenzen van een steeds schaarser wordende open ruimte?

Het onderzoek toont aan dat Vlaanderen steeds sterker botst op zijn ruimtelijke limieten. Daarom ligt de sleutel tot een duurzame toekomst in het **slimmer benutten van bestaande bedrijventerreinen** via reconversie, intensivering en herbestemming. Door economische analyses te combineren met ruimtelijke en milieukundige expertise, konden we geïntegreerde oplossingen uitwerken die zowel de economische veerkracht als de duurzame ontwikkeling van Vlaanderen versterken.

Dit project illustreert hoe we complexe duurzaamheidsvraagstukken benaderen: via samenwerking tussen verschillende expertises, met oog voor zowel maatschappelijke als economische meerwaarde. Alleen door die disciplines samen te brengen, kunnen duurzame transitie worden vertaald naar haalbare en toekomstbestendige oplossingen.



Innovatie door cocreatie: AI voor slimmere infrastructuurprojecten

Innovatie ontstaat wanneer verschillende expertises elkaar versterken. Daarom gingen we in 2025 een strategische samenwerking aan met Solv, een technologiebedrijf gespecialiseerd in artificiële intelligentie voor stakeholderanalyse en risicovoorspelling. Door hun *deep-tech* expertise te combineren met onze jarenlange ervaring in infrastructuur-, vergunningen- en omgevingsprojecten, ontwikkelen we samen nieuwe oplossingen voor complexe maatschappelijke uitdagingen.

In co-creatie bouwen we toepassingen die gegeorefereerde data, *machine learning* en sector kennis samenbrengen. Zo kunnen risico's, gevoeligheden en stakeholderverwachtingen sneller en nauwkeuriger in kaart worden gebracht. Dit ondersteunt beter onderbouwde beslissingen, efficiëntere processen en een groter draagvlak voor infrastructuurprojecten.

De samenwerking vertrekt vanuit een duidelijke visie: technologie versterkt menselijke expertise. AI helpt onze specialisten om grote hoeveelheden informatie sneller te verwerken, inzichten te genereren en schaarse kennis gericht in te zetten. Op die manier creëren we innovatieve, toekomstgerichte oplossingen die bijdragen aan efficiëntere projectrealisaties en een grotere maatschappelijke impact. Dit partnership toont hoe **cocreatie tussen technologie en sectorexpertise** kan uitgroeien tot een krachtige motor voor duurzame innovatie.



7. Slotwoord

Duurzaamheid is een manier van denken, samenwerken en ondernemen die ons elke dag uitdaagt om beter te doen. Dit verslag toont de stappen die we het voorbije jaar hebben gezet, de vooruitgang die we hebben geboekt en de uitdagingen die ons blijven inspireren om verder te gaan.

Die resultaten zijn niet het werk van één persoon of één team, maar het gevolg van de inzet, expertise en betrokkenheid van onze medewerkers, klanten, partners en andere stakeholders. Dankzij jullie vertrouwen en samenwerking kunnen we impact maken die verder reikt dan onze projecten alleen.

Bij Antea Group geloven we dat echte vooruitgang begint met inzicht. Door de uitdagingen van vandaag te begrijpen, kunnen we werken aan de oplossingen van morgen. Dat is de kern van onze ambitie en van onze belofte: **Understanding Today. Improving Tomorrow.** Samen blijven we dan ook bouwen aan een toekomst die duurzamer, veerkrachtiger en beter is voor de generaties die volgen.





anteagroup®